



ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИИ «СИРИУС»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 июня 2023 г.

№ 67-п

пгт. Сириус

Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели муниципальным бюджетным образовательным учреждениям, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация федеральной территории «Сириус», в части субсидий, предоставляемых на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам

В соответствии со статьей 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 февраля 2020 года № 203 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам и муниципальным правовым актам, устанавливающим порядок определения объема и условия предоставления бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели», Порядком определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели муниципальным бюджетным и автономным учреждениям федеральной территории «Сириус», в отношении которых администрация федеральной территории «Сириус» осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденным постановлением главы администрации федеральной территории «Сириус» от 23 августа 2022 года № 61-п постановляю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели муниципальным бюджетным образовательным учреждениям, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация федеральной территории «Сириус», в части субсидий,

предоставляемых на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам.

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании sirius-ft.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора департамента научно-технологического развития и спорта администрации федеральной территории «Сириус» Банникову М.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

**Глава администрации
федеральной территории «Сириус»**



Д.С. Плишкин

Утвержден
постановлением главы
администрации
федеральной территории «Сириус»
от 13 июня 2023 г. № 67-п

Порядок

определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели муниципальным бюджетным образовательным учреждениям, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация федеральной территории «Сириус», в части субсидий, предоставляемых на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 февраля 2020 года № 203 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам и муниципальным правовым актам, устанавливающим порядок определения объема и условия предоставления бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели», Порядком определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели муниципальным бюджетным и автономным учреждениям федеральной территории «Сириус», в отношении которых администрация федеральной территории «Сириус» осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденным постановлением главы администрации федеральной территории «Сириус» от 23 августа 2022 года № 61-п и устанавливает правила определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели муниципальным бюджетным образовательным учреждениям, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация федеральной территории «Сириус», в части субсидий, предоставляемых на выплату ежемесячного денежного вознаграждения

за классное руководство педагогическим работникам (далее соответственно – Порядок, субсидия).

1.2. Целью предоставления субсидий является выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация федеральной территории «Сириус» (далее соответственно – Денежное вознаграждение, Организация), из расчета 5 (пять) тысяч рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), в том числе включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

1.3. Предоставление субсидий осуществляется администрацией федеральной территории «Сириус» (далее – Администрация), осуществляющей функции и полномочия главного распорядителя и получателя средств бюджета федеральной территории «Сириус», до которой в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как до получателя бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидий на цели, указанные в пункте 1.2 настоящего Порядка.

2. Условия и порядок предоставления субсидий

2.1. Право на получение денежного вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники Организаций, осуществляющие классное руководство.

2.2. В целях получения субсидии Организация не позднее 1 декабря года, предшествующего году получения субсидии, представляет в структурное подразделение Администрации, на которое возложена организация, координация и регулирование деятельности по соответствующей сфере (отрасли) деятельности (далее – Структурное подразделение Администрации), следующие документы:

пояснительную записку в произвольной форме, содержащую обоснование необходимости предоставления средств на цели, указанные в пункте 1.2 настоящего Порядка;

заявку на предоставление субсидий на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Организаций по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку;

расчет-обоснование суммы субсидий на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация федеральной территории «Сириус», согласно Приложению № 2 к настоящему Порядку;

информацию о количестве физических лиц (среднегодовом количестве), являющихся получателями денежного вознаграждения за классное руководство, согласно Приложению № 3 к настоящему Порядку;

гарантийное письмо в произвольной форме, заверенное печатью Организации, содержащее сведения о соответствии требованиям, указанным в пункте 2.14 настоящего Порядка.

Ответственность за достоверность представленных документов несет Организация.

Документы, указанные в настоящем пункте, прошиваются, постранично нумеруются и подписываются руководителем (уполномоченным лицом) Организации.

В 2023 году документы, указанные в настоящем пункте, предоставляются в срок не позднее 4 мая.

2.3. Документы, указанные в пункте 2.2 настоящего Порядка, представляются Организацией вместе с сопроводительным письмом, подписанным руководителем (уполномоченным лицом) Организации и регистрируются не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня их поступления.

2.4. Структурное подразделение Администрации в течение 10 (десяти) рабочих дней рассматривает представленные Организацией в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка документы. При наличии замечаний Структурное подразделение Администрации направляет документы на доработку с обоснованием замечаний.

2.5. Организация устраняет замечания в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня их поступления и повторно направляет в Структурное подразделение Администрации документы для рассмотрения.

2.6. Документы, представленные Организацией повторно, рассматриваются Структурным подразделением Администрации в течение 5 (пяти) рабочих дней.

2.7. Основаниями для отказа Организации в предоставлении Субсидий являются:

несоответствие представленных Организацией документов требованиям, определенным в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

недостоверность информации, содержащейся в документах, представленных Организацией.

2.8. Ответственным за рассмотрение документов, уведомление об отказе в предоставлении субсидий и направление их в Организацию является Структурное подразделение Администрации.

2.9. Размер субсидии, предоставляемой Организации (V), рассчитывается по формуле:

$$V = (P_1 \times C + P_2 \times 2 \times C) \times H_{\text{зп}} \times Ч,$$

где:

P_1 – прогнозируемая численность педагогических работников Организации, имеющих право на получение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, выполняющих функции классного руководителя в одном классе;

P_2 – прогнозируемая численность педагогических работников Организации, имеющих право на получение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, выполняющих функции классного руководителя в двух и более классах;

C – размер выплаты денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Организации в сумме 5 (пяти) тысяч рублей в месяц в одном классе;

$H_{\text{зп}}$ – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное и социальное страхование, на обязательное медицинское страхование с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий ($H_{\text{зп}} = 1,302$);

$Ч$ – количество месяцев в году, в которых выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам Организации (12 (двенадцать) месяцев).

2.10. Общий объем субсидий, предоставляемых Организации, не должен превышать общий объем доведенных до Администрации лимитов бюджетных

обязательств на цели, указанные в пункте 1.2 настоящего Порядка, на текущий финансовый год и на плановый период.

2.11. Предоставление субсидии Организациям осуществляется на основании Соглашений о предоставлении субсидии (далее – Соглашение), заключаемыми в соответствии с типовыми формами соглашения, дополнительного соглашения к соглашению, предусматривающее внесение в него изменений или его расторжение, утвержденными Министерством финансов Российской Федерации, сформированными в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – ГИИС «Электронный бюджет»), если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Соглашение заключается в форме электронного документа с применением электронной подписи.

2.12. Результатом предоставления субсидии является количество выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство из расчета 5 (пять) тысяч рублей в месяц с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в том числе включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

Значения результатов предоставления субсидии отражаются в Соглашении и являются его неотъемлемой частью.

2.13. Субсидии предоставляются в сроки, определенные в Соглашении.

Субсидия перечисляется Администрацией на лицевой счет Организации, открытый в Управлении Федерального казначейства по Краснодарскому краю, не позднее последнего числа каждого месяца.

2.14. Субсидии предоставляются Организации при условии отсутствия у нее на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение Соглашения:

неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

просроченной задолженности по возврату в бюджет федеральной территории «Сириус» субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории «Сириус».

2.15. Не использованные на начало текущего финансового года остатки средств субсидии могут быть использованы Организацией в текущем финансовом году при наличии потребности в направлении их на достижение целей, установленных при предоставлении субсидии, в размере, не превышающем размер

неисполненных обязательств Организации, принятых до начала текущего финансового года, подлежащих оплате в отчетном финансовом году, на основании решения Администрации, принятого в соответствии с нормативными правовыми актами администрации федеральной территории «Сириус».

В целях подтверждения наличия потребности в неиспользованных остатках субсидии Организация предоставляет в Администрацию в срок не позднее 1 февраля текущего финансового года с сопроводительным письмом заявку о наличии потребности в неиспользованных остатках целевых субсидий, включающую мотивированное обоснование наличия потребности с указанием цели их использования (далее – Заявка).

Решение о наличии (отсутствии) потребности в направлении не использованных на начало текущего финансового года остатков средств субсидии на достижение целей, установленных при предоставлении субсидии, в текущем финансовом году принимается Администрацией не позднее 15 (пятнадцати) рабочих дней со дня получения от Организации Заявки.

В случае принятия Администрацией решения о направлении не использованных на начало текущего финансового года остатков средств субсидии на достижение целей, установленных при предоставлении субсидии, в текущем финансовом году с Организацией заключается дополнительное соглашение к Соглашению, предусматривающее внесение в него изменений, в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, сформированной в ГИИС «Электронный бюджет».

В случае принятия Администрацией решения об отказе в направлении не использованных на начало текущего финансового года остатков средств субсидии на достижение целей, установленных при предоставлении субсидии, в текущем финансовом году, Администрацией направляется мотивированный ответ не позднее 15 (пятнадцати) рабочих дней со дня принятия решения об отказе.

Остатки средств субсидии, не использованные на начало текущего финансового года при отсутствии решения Администрации о наличии потребности в направлении этих средств на достижение целей, установленных при предоставлении субсидии в текущем финансовом году, подлежат возврату в бюджет федеральной территории «Сириус» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Размер средств, подлежащих возврату Организацией в бюджет федеральной территории «Сириус», определяется по формуле:

$$T = V - (H_{1\text{факт}} \times C + H_{2\text{факт}} \times 2 \times C) \times H_{3\text{п}} \times Ч$$

где:

T – размер средств, подлежащих возврату в бюджет федеральной территории

«Сириус»;

V - размер субсидии, предоставляемой Организации;

$N_{1\text{факт}}$ – фактическая среднегодовая численность педагогических работников, осуществляющих классное руководство в одном классе;

$N_{2\text{факт}}$ – фактическая среднегодовая численность педагогических работников, осуществляющих классное руководство в двух и более классах;

C – размер выплаты денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Организации в сумме 5 (пяти) тысяч рублей в месяц в одном классе;

$N_{\text{зп}}$ – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное и социальное страхование, на обязательное медицинское страхование с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий ($N_{\text{зп}} = 1,302$);

Ч – количество месяцев в году, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам Организации.

3. Контроль за соблюдением целей и условий предоставления Субсидии

3.1. Организация в сроки и по формам, установленным в Соглашении, заключенном в ГИИС «Электронный бюджет», размещают в указанной системе, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации:

отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является субсидия;

отчет о достижении значений результатов предоставления субсидии.

3.2. Администрация вправе устанавливать в Соглашении дополнительные формы представления Организацией отчетности и сроки их представления.

3.3. Контроль за использованием субсидий Организациями осуществляют Администрация и органы государственного финансового контроля в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

Организации дают согласие Администрации и органам государственного финансового контроля на осуществление проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии. Данное согласие закрепляется в Соглашении.

3.4. Организация несет ответственность за несоблюдение целей и условий предоставления Субсидий, в том числе за нецелевое использование средств Субсидий, недостоверность предоставления документов (сведений),

несвоевременность предоставления отчетов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. Организации возвращают в доход бюджета федеральной территории «Сириус» субсидию в случае несоблюдения целей и условий, установленных при предоставлении субсидии, выявленных по результатам проверок уполномоченных органов, в течение 7 (семи) рабочих дней со дня уведомления об этом Организации.

Приложение № 1
к Порядку определения объема и
условий предоставления субсидий
на иные цели муниципальным
бюджетным образовательным
учреждениям, реализующим
образовательные программы
начального общего, основного
общего и среднего общего
образования, в отношении которых
функции и полномочия учредителя
осуществляет администрация
федеральной территории «Сириус»,
в части субсидий, предоставляемых
на выплату ежемесячного
денежного вознаграждения за
классное руководство
педагогическим работникам

Заявка

на предоставление субсидий на выплату ежемесячного денежного
вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам
муниципальных бюджетных образовательных учреждений, реализующих
образовательные программы начального общего, основного общего и среднего
общего образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя
осуществляет администрация федеральной территории «Сириус»

(полное наименование организации)

на _____ год

Полное наименование Организации	
Юридический адрес Организации	
Адрес мест осуществления образовательной деятельности	
Телефон/факс	

Электронная почта	
Фамилия, имя, отчество руководителя организации	
ИНН/КПП	
ОГРН	
Прогнозируемая численность педагогических работников, имеющих право на получение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, человек	

Руководитель
(уполномоченное лицо) Организации _____

«_____» _____ 20__ г.

М.П.

Приложение № 2

к Порядку определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели муниципальным бюджетным образовательным учреждениям, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация федеральной территории «Сириус», в части субсидий, предоставляемых на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам

Расчет-обоснование

суммы субсидий на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация федеральной территории «Сириус»

по состоянию на _____ 20__ г.

(наименование Организации)

№ п/п	Наименование показателя для расчета суммы субсидий на иные цели	Показатель для расчета суммы субсидий на иные цели
1	Количество получателей единовременных выплат за выполнение функций классного руководства (чел.), в том числе:	
1.1	количество получателей единовременных выплат за выполнение функций классного руководства	

	при условии осуществления классного руководства в одном классе	
1.2	количество получателей единовременных выплат за выполнение функций классного руководства при условии осуществления классного руководства в двух и более классах	
2	Размер выплаты в соответствии с пунктами 1.2, 2.9 Порядка	
2.1	за выполнение функций классного руководства при условии осуществления классного руководства в одном классе	
2.2	за выполнение функций классного руководства при условии осуществления классного руководства в двух и более классах	
3	Сумма субсидий на иные цели (руб.) (строка 1.1 х строка 2.1 + строка 1.2 х строка 2.2) х 12 месяцев)	

Руководитель

(уполномоченное лицо) Организации _____

«_____» _____ 20__ г.

М.П.

Приложение № 3

к Порядку определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели муниципальным бюджетным образовательным учреждениям, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация федеральной территории «Сириус», в части субсидий, предоставляемых на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам

Информация

о численности педагогических работников, являющихся получателями ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство

(наименование Организации)

№ п/п	Прогнозируемая численность педагогических работников Организации, получающих денежное вознаграждение (человек)	Прогнозируемая численность педагогических работников Организации, осуществляющих классное руководство в двух и более классах и получающих вторую выплату денежного вознаграждения (человек)	Количество месяцев, в которые выплачивается денежное вознаграждение педагогическим работникам Организации (единиц)

Руководитель

(уполномоченное лицо) Организации _____

« _____ » _____ 20__ г.

М.П.