



ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИИ «СИРИУС»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 августа 2022 г.

№ 70-п

пгт. Сириус

Об утверждении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений федеральной территории «Сириус»

В соответствии со статьями 135, 144, 274 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 22 декабря 2020 года № 437-ФЗ «О федеральной территории «Сириус» постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений федеральной территории «Сириус».

2. Руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений федеральной территории «Сириус» принять меры, направленные на уведомление работников о введении новой системы оплаты труда, разработать и принять локальные нормативные акты, регламентирующие порядок оплаты труда в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях федеральной территории «Сириус».

3. Признать утратившим силу постановление главы администрации федеральной территории «Сириус» от 28 декабря 2021 года № 17/5-ПТ-ФТ «Об утверждении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений федеральной территории «Сириус».

4. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании sirus-ft.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года, за исключением пункта 2 настоящего постановления, который вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации
федеральной территории «Сириус»



Д.С. Плишкин

Приложение
к постановлению главы администрации
федеральной территории «Сириус»
от «30» августа 2022 года № 69-п

Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений федеральной территории «Сириус» (далее – Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений федеральной территории «Сириус», усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда.

1.2. Положение распространяется на оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений федеральной территории «Сириус» (далее – учреждения).

1.3. Положение включает:

рекомендуемый порядок распределения штатной численности работников учреждений по группам персонала (Приложение № 1);

размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы;

порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, правовыми актами федеральной территории «Сириус» с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий

рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с профсоюзной организацией учреждения (при наличии).

1.5. Условия оплаты труда работников учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в учреждении показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата работников учреждения включает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным настоящим Положением и действующим трудовым законодательством.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.9. Индексация заработной платы работников учреждений осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом администрации федеральной территории «Сириус».

При индексации (увеличении) базовых окладов (должностных окладов) (ставок) их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.10. На основе настоящего Положения учреждением с учетом мнения профсоюзной организации (при наличии) разрабатывается положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству.

Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.

1.11. Фонд оплаты труда учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению, и средств от приносящей доход деятельности.

Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работников, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждения, составляет не более 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих приведены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых

ставок заработной платы по должностям, не предусмотренным профессиональными квалификационными группами, приведены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

2.2. Заработная плата за фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (деятельности учреждения по реализации образовательных программ, по присмотру и уходу за детьми) (далее – учебные занятия) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, рекомендуется производить из расчета заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмене (приостановке) учебных занятий по указанным основаниям.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.4. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников учреждения устанавливается в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

2.5. Тарификация педагогических работников оформляется тарификационным списком по форме в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению.

2.6. Порядок и условия почасовой оплаты педагогических работников

учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением № 6 к настоящему Положению.

2.7. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с Приложением № 7 к настоящему Положению.

2.8. Предельный объем учебной (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем учреждения, – определяется администрацией федеральной территории «Сириус»; другими работниками, ведущими ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), – определяется руководителем учреждения.

3. Порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
- выплаты за специфику работы отдельным педагогическим и другим работникам.

3.2. Выплаты работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выполнение сверхурочных работ, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, работа в ночное время), устанавливается в соответствии со статьями 151-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. К выплатам за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их

выполнением, относятся выплаты педагогическим работникам за классное руководство.

Максимальный размер выплаты за классное руководство составляет 5 000 рублей в месяц, производится на основании оценки эффективности деятельности классного руководителя.

Значения показателей эффективности деятельности классного руководителя нацеливают на обеспечение выполнения ключевых задач воспитания и социализации обучающихся.

Показатели эффективности деятельности классного руководителя:

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Организация просветительского мероприятия для учащихся с охватом не менее 70% учащихся класса	наличие	2	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Организация волонтерского мероприятия с учащимися с охватом не менее 70% учащихся класса	наличие	2	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Отсутствие (снижение доли) учащихся, состоящих на учетах КДНиЗП, ПДН	отсутствие	2	1 раз в квартал
	снижение	1	
	наличие	0	
Организация профориентационного мероприятия для учащихся с охватом не менее 70% учащихся класса	наличие	2	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Участие в конкурсах для классных коллективов разных уровней	участие	1	1 раз в год
	победа	2	
Итого максимальный балл		10	

Оценка эффективности деятельности классного руководителя осуществляется ежеквартально. Установление ежемесячной выплаты за классное руководство производится посредством суммирования цифровых показателей в виде баллов. Стоимость одного балла устанавливается в размере 500 рублей.

В случае если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие стимулирующие выплаты выплачиваются за выполнение этих функций в каждом классе, но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику.

Педагогическим работникам, отработавшим месяц не полностью,

вознаграждение за классное руководство выплачивается в размере, исчисленном пропорционально отработанному количеству дней.

3.5. Выплаты за специфику работы отдельным педагогическим и другим работникам устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с Приложением № 8 к настоящему Положению.

3.6. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

3.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

4. Порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- повышающие коэффициенты к окладам (должностному окладу), ставке заработной платы;
- выплаты за выслугу лет;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- доплаты педагогическим работникам – молодым специалистам, педагогам-наставникам молодых специалистов.

4.2. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы включают:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу

(должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.2.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,15 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 – при наличии первой квалификационной категории.

4.2.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работникам учреждения из числа работников следующих групп персонала:

административно-управленческого персонала – для главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, начальников отдела, в компетенцию которых входят вопросы административного, информационного, технического, хозяйственного обеспечения, заместителей начальников отделов, в компетенцию которых входят вопросы административного, информационного, технического обеспечения;

учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала;

обслуживающего персонала.

Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента приведены в Приложении № 9 к настоящему Положению.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на период квартала календарного года. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 1,5.

4.2.3. Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственной награды Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается работникам, которые награждены ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации либо которым присвоена ученая степень, почетное звание при

соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 – за наличие ученой степени кандидата наук или почетного звания Российской Федерации и СССР, название которых начинается со слов «Заслуженный», «Народный», «Почетный», за наличие ведомственной награды Министерства просвещения Российской Федерации.

При наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы повышающий коэффициент устанавливается пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

При наличии почетного звания Российской Федерации и СССР, название которого начинается со слова «Народный» или «Заслуженный», при наличии ведомственной награды Министерства просвещения Российской Федерации повышающий коэффициент устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

0,15 – за наличие ученой степени доктора наук, повышающий коэффициент устанавливается пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственной награды Министерства просвещения Российской Федерации рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

4.3. Выплаты за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от общего педагогического стажа для педагогических работников и общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы образования, для других работников учреждения.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) выплаты за выслугу лет:

стаж работы от 1 до 5 лет – 5%;

стаж работы от 5 до 10 лет – 10%;

стаж работы от 10 лет – 15%.

Установление (изменение) размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на

увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются педагогическим и административно-управленческим работникам (за исключением главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, начальников отделов, в компетенцию которых входят вопросы административного, информационного, технического, хозяйственного обеспечения, заместителей начальников отделов, в компетенцию которых входят вопросы административного, информационного, технического, хозяйственного обеспечения) по показателям эффективности деятельности в соответствии с Приложением № 10 к настоящему Положению.

Оценка деятельности по показателям эффективности производится ежеквартально.

Установление ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производится посредством суммирования цифровых показателей в виде баллов. Стоимость одного балла устанавливается в размере 500 рублей.

При наличии у работника в отчетном периоде дисциплинарного взыскания в виде замечания размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в отчетном периоде может быть снижена не более чем на 50%.

При наличии у работника в отчетном периоде дисциплинарного взыскания в виде выговора, установленных надлежащим образом нарушений трудовой дисциплины выплата за интенсивность и высокие результаты работы в отчетном периоде не начисляется.

4.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения одновременно в размере одного оклада при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации;

присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении Почетной грамотой министерства просвещения Российской Федерации.

4.6. Премияльные выплаты по итогам работы:

за результат работы наставника обучающихся, выразившийся в особых достижениях обучающихся в мероприятиях из перечня олимпиад и иных

интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, утверждаемого приказом министерства просвещения Российской Федерации (за исключением мероприятий, по результатам которых установлены выплаты, осуществляемые администрацией федеральной территории «Сириус»);

за результативность учебной деятельности по итогам проведения независимых процедур оценки качества образования;

за результативность участия в коллективных педагогических проектах;

за подготовку и проведение социально значимых мероприятий, мероприятий, приуроченных к праздничным датам;

к профессиональным праздникам, праздничным дням, юбилейным датам начиная с 50 и далее каждые 5 лет.

Общий размер премиальных выплат по итогам работы не должен превышать десяти окладов (должностных окладов), ставок в расчете на год.

Установление премиальных выплат по итогам работы осуществляется:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно, – по представлению руководителя учреждения;

руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя учреждения;

другим работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

4.7. Доплаты педагогическим работникам – молодым специалистам, педагогам-наставникам молодых специалистов.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в учреждение.

Молодым специалистом также признается работник в возрасте до 35 лет включительно, принятые на педагогическую должность в учреждение в течение трех лет после окончания высшей или средней профессиональной образовательной организации либо продолжившие работу на педагогической

должности после окончания высшей или средней профессиональной образовательной организации.

Статус молодого специалиста действует в течение трех лет, сохраняется или продлевается в случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность в федеральной территории «Сириус»; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В целях стимулирования труда молодым специалистам производится доплата в размере 3 000 рублей ежемесячно по основному месту работы.

Педагогами-наставниками считаются работники, назначенные приказом учреждения для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста в первый год его работы в учреждении.

Педагогам-наставникам, закрепленным за молодыми специалистами, осуществляется доплата в размере 5% от оклада, ставки заработной платы по основной занимаемой должности в первый год работы молодого специалиста в учреждении.

4.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

Выплаты стимулирующего характера (за исключением надбавки за квалификационную категорию) для педагогических работников устанавливаются следующим образом: для имеющих нагрузку менее ставки – пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной (преподавательской) работы, для имеющих нагрузку в размере ставки и более – от оклада (должностного оклада), ставки.

Стимулирующие выплаты (кроме стимулирующих выплат, указанных в пунктах 4.5, 4.6 настоящего Положения) производятся за фактически отработанное время.

4.9. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения на основании рекомендаций комиссии по установлению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения по согласованию с профсоюзной организацией (при наличии). Порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзной организации (при наличии). Положением предусматривается право работников на обращение в соответствующий орган с целью представления подтверждения наличия

оснований для назначения работнику стимулирующей выплаты, а также возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

5. Материальная помощь

5.1. Из фонда оплаты труда учреждения работнику может быть выплачена материальная помощь – вид финансовой поддержки, предоставляемой по его заявлению в следующих случаях:

смерти близкого родственника (жена, муж, дети, родители, родные братья и сестры) (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

вступления в брак (при представлении свидетельства о заключении брака);

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов);

особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских документов);

острой необходимости по другим уважительным причинам.

5.2. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения. Размер материальной помощи работникам учреждения не должен превышать двух должностных окладов в расчете на год.

6. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему, устанавливается пропорционально величине среднего должностного оклада (тарифной ставки), исчисленного по должностям педагогических

работников, предусмотренным штатным расписанием учреждения, с применением коэффициента кратности, равного 2,2.

6.3. Должностной оклад руководителя учреждения пересматривается в случаях:

индексации должностных окладов, тарифных ставок;
изменения коэффициента кратности.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностные оклады руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6.5. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

Порядок произведения выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, а также оказание материальной помощи установлен в Приложении № 11 к настоящему Положению.

6.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой на календарный год, и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) рассчитывается за календарный год и устанавливается в кратности от 1 до 5.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению администрации федеральной территории «Сириус» в отношении руководителя учреждения.

7. Штатное расписание

7.1. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда и согласовывается с администрацией федеральной территории «Сириус».

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с

администрацией федеральной территории «Сириус».

7.3. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

7.4. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Приложение № 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»,
утвержденному постановлением
главы администрации федеральной
территории «Сириус»
от «30» августа 2022 года № 69-п

Рекомендуемый порядок распределения штатной численности
работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус» по группам персонала

Группы персонала	Должности
Административно-управленческий персонал	Руководитель (директор, заведующий) образовательного учреждения; заместитель руководителя (директора, заведующего) образовательного учреждения; руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения (управленческого, административно-хозяйственного или вспомогательного направления); начальник (всех наименований) отделов; заместитель начальника (всех наименований) отделов; главный бухгалтер; заместитель главного бухгалтера
Педагогический персонал	Учитель; преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); тьютор; педагог-библиотекарь;

Группы персонала	Должности
	<p>старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); инструктор по труду; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тренер-преподаватель (включая старшего)</p>
<p>Учебно-вспомогательный и административно-хозяйственный персонал</p>	<p>Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части; дежурный по режиму; младший воспитатель; диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.); делопроизводитель; комендант; секретарь; администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник (всех наименований); заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой;</p>

Группы персонала	Должности
	бухгалтер; документовед; инженер (всех наименований, кроме главного); менеджер по связям с общественностью; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; специалист в сфере закупок; специалист по охране труда; специалист по информационным ресурсам; экономист (всех наименований); юрисконсульт; главные специалисты (в отделах); главный (диспетчер; инженер; механик)
Обслуживающий персонал	Водитель автомобиля; гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий

Приложение № 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»,
утвержденному постановлением
главы администрации федеральной
территории «Сириус»
от «30» августа 2022 года № 69-п

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов),
базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным
группам должностей работников образования, общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональных профессий
рабочих муниципальных бюджетных образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	25 000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	25 500
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	26 000
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре;	33 500

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
уровень	культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	34 000
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	34 500
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	35 000
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими	45 000

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
	общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню	
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	46 000
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.); делопроизводитель; комендант; секретарь	26 000
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	26 500
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник (всех наименований)	28 000

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутривидовая категория	28 500
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутривидовая категория	29 000
4 квалификационный уровень	Механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	29 500
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер (всех наименований, кроме главного); менеджер по связям с общественностью; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; экономист (всех наименований);	28 500

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
	юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	29 000
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	29 500
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	30 000
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	33 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	45 000
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик), за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя	45 500

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
	руководителя учреждения	
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; кастаньяша; кладовщик; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	25 000
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	25 500
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	26 000

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
	водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	26 500
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	27 000
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	27 500

Приложение № 3
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»,
утвержденному постановлением
главы администрации федеральной
территории «Сириус»
от «30» августа 2022 года № 69-п

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов),
базовых ставок заработной платы по должностям муниципальных
бюджетных образовательных учреждений федеральной территории «Сириус»,
не предусмотренным профессиональными квалификационными группами

Должность	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Специалист по охране труда	28 500
Специалист в сфере закупок	28 500
Специалист по информационным ресурсам	28 500
Заместитель начальника (всех наименований) отделов	40 000

Приложение № 4
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»,
утвержденному постановлением
главы администрации федеральной
территории «Сириус»
от «30» августа 2022 года № 69-п

Порядок
исчисления заработной платы педагогических работников
муниципальных бюджетных образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»

1. Месячная заработная плата педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений федеральной территории «Сириус» (далее – учреждение) определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

педагогических работников, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

2. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей,

находящихся на длительном лечении в больницах, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

4. При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Приложение № 5
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»,
утвержденному постановлением
главы администрации федеральной
территории «Сириус»
от «30» августа 2022 года № 69-п

Тарификационный список работников
на _____ год

_____ полное наименование образовательного учреждения

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения	Стаж работы на начало учебного года (число лет и месяцев) <1>	Размер ставки заработной платы за норму часов учебной (преподавательской) работы по квалификационному уровню ПКГ	Фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы
1	2	3	4	5	6	7

Продолжение

Заработная плата за фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы	Компенсационные выплаты			
	Классное руководство	Обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам	Индивидуальное обучение на дому, обучение детей, находящихся на лечении в учреждениях здравоохранения	Специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов
8	9	10	11	12

Продолжение

За квалификационную категорию <2>	Стимулирующие выплаты					Итого заработная плата в месяц
	Персональный повышающий коэффициент	Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание	Выплаты за выслугу лет<1>	Доплаты педагогу-наставнику, молодому специалисту	Иные постоянные доплаты	
13	14	15	16	17	18	19

Директор _____

Бухгалтер _____

<1> При изменении в течение учебного года стажа работы, дающего право на увеличение надбавки, в тарификационном списке второй строкой указывается новый размер надбавки с указанием месяца, с которого будет производиться изменение заработной платы.

<2> В случае, если у работника в течение учебного года изменяется месячная заработная плата в связи с установлением квалификационной категории, увеличением фактического объема учебной нагрузки и по иным основаниям, в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.

Приложение № 6
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»,
утвержденному постановлением
главы администрации федеральной
территории «Сириус»
от «30» августа 2022 года № 69-п

Порядок

и условия почасовой оплаты труда педагогических работников
муниципальных бюджетных образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»

1. Настоящий порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, в период, продолжавшийся не более двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной заработной платы педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12

результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, а также стимулирующую надбавку за выслугу лет.

3. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно.

Приложение № 7
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»,
утвержденному постановлением
главы администрации федеральной
территории «Сириус»
от «30» августа 2022 года № 69-п

Перечень
должностей работников образования,
должностные обязанности и профили работ
которых совпадают

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Учитель, преподаватель (при	Преподаватель-организатор основ

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного	Мастер производственного обучения; инструктор по труду

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

Приложение № 8
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»,
утвержденному постановлением
главы администрации федеральной
территории «Сириус»
от «30» августа 2022 года № 69-п

Выплаты за специфику работы
педагогическим и другим работникам муниципальных бюджетных
образовательных учреждений федеральной территории «Сириус»
к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

№ п/п	Специфика работы	Размер выплаты, %
1.	За работу в классах, группах, осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам	20
2.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
3.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в учреждениях здравоохранения	20
4.	Специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20

Приложение № 9
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»,
утвержденному постановлением
главы администрации федеральной
территории «Сириус»
от «30» августа 2022 года № 69-п

Критерии и показатели определения размера
персонального повышающего коэффициента работникам
муниципальных бюджетных образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»

Критерий	Показатель	Размер коэффициента
Административно-управленческий персонал: главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера		
Уровень профессиональной подготовки	Повышение квалификации по профилю деятельности	0,05
Сложность и напряженность работы	Своевременное и качественное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности	0,05
	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	0,1
	Качественное ведение учета по видам расходов в соответствии с ПФХД, своевременное определение и сопоставление потребности бюджетных средств по видам расходов	0,4
Дисциплина труда	Соблюдение финансовой дисциплины, эффективное использование денежных средств и материальных ресурсов	0,4
	Отсутствие замечаний контролирующих и надзорных органов	0,5
	Итого	1,5
Административно-управленческий персонал: начальники отделов, в компетенцию которых входят вопросы административного, информационного, технического, хозяйственного обеспечения, заместители начальников отделов, в компетенцию которых		

Критерий	Показатель	Размер коэффициента
обеспечения, заместители начальников отделов, в компетенцию которых входят вопросы административного, информационного, технического, хозяйственного обеспечения		
Уровень профессиональной подготовки	Повышение квалификации по профилю деятельности	0,05
Сложность и напряженность работы	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела	0,4
	Отсутствие фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка	0,5
	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов	0,4
Дисциплина труда	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	0,05
	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	0,1
Итого		1,5
Учебно-вспомогательный и административно-хозяйственный персонал		
Уровень профессиональной подготовки	Наличие высшего образования	0,15
	Повышение квалификации по профилю деятельности	0,05
Сложность и напряженность работы	Самостоятельное, полное и своевременное выполнение должностных обязанностей	0,4
	Качественное ведение документации, отчетных материалов	0,3
Дисциплина труда	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	0,3
	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	0,3
Итого		1,5

Критерий	Показатель	Размер коэффициента
Обслуживающий персонал		
Уровень профессиональной подготовки	Наличие профессиональной гигиенической подготовки и аттестации	0,05
Сложность и напряженность работы	Обеспечение качественного санитарно-гигиенического состояния закрепленной территории	0,3
	Самостоятельное, полное и своевременное выполнение должностных обязанностей	0,4
Дисциплина труда	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	0,3
	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	0,15
	Итого	1,5

Приложение № 10
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»,
утвержденному постановлением
главы администрации федеральной
территории «Сириус»
от «30» августа 2022 года № 69-п

Показатели эффективности деятельности работников
муниципальных бюджетных образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»

Показатели эффективности деятельности педагогических работников:

Показатели эффективности деятельности учителей

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Качество образовательных результатов (40 баллов)			
Увеличение качества освоения учащимися учебных программ по итогам контрольных срезов	21% и более	20	1 раз в год
	10-20%	10	
	менее 10%	0	
Результативность участия учащихся в конкурсных предметных мероприятиях:			1 раз в год
уровень организации	участие	5	
	победа	10	
муниципальный, региональный уровень	участие	10	
	победа	15	
всероссийский, международный уровень	участие	15	
	победа	20	
Критерий 2. Качество образовательных условий (20 баллов)			
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	отсутствие	10	1 раз в квартал
	наличие	0	
Разработка и внедрение авторской педагогической программы (методики), имеющей внешнюю рецензию	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (40 баллов)			
Повышение квалификации по профилю	наличие	10	1 раз в год

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Повышение квалификации по профилю педагогической деятельности более чем один раз в три года	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсах: конкурсы организации	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
конкурсы, проводимые с участием муниципальных, региональных, федеральных органов исполнительной власти	участие	10	
	победа	15	
Проведение открытых уроков	наличие	5	1 раз в год
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса» и др.	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности воспитателей (включая старшего)

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Качество образовательных результатов (20 баллов)			
Ведение карт индивидуального развития для 100% воспитанников	100%	10	1 раз в квартал
	менее 100%	0	
Участие воспитанников в конкурсных мероприятиях разных уровней	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Критерий 2. Качество образовательных условий (40 баллов)			
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	отсутствие	10	1 раз в квартал
	наличие	0	
Доля воспитанников, фактически посещающих организацию	75-100%	20	1 раз в квартал
	74-65%	15	
	менее 65%	0	
Проведение просветительских мероприятий для родителей (законных представителей)	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (40 баллов)			

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Повышение квалификации по профилю педагогической деятельности более чем один раз в три года	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсах: конкурсы организации	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
конкурсы, проводимые с участием муниципальных, региональных, федеральных органов исполнительной власти	участие	10	
	победа	15	
Проведение открытых занятий	наличие	5	1 раз в год
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса», журнал «Дошкольное воспитание» и др.	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности педагогов дополнительного образования (включая старшего)

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Качество образовательных результатов (30 баллов)			
Результативность участия учащихся в конкурсных предметных мероприятиях:			1 раз в год
	муниципальный, региональный уровень	участие победа	
всероссийский, международный уровень		участие победа	10 30
Критерий 2. Качество образовательных условий (30 баллов)			
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	отсутствие	10	1 раз в квартал
	наличие	0	
Доля учащихся, фактически посещающих программу дополнительного образования	80-100%	10	1 раз в квартал
	70-79%	5	
	менее 70%	0	

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Разработка и внедрение авторской педагогической программы (методики), имеющей внешнюю рецензию	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (40 баллов)			
Повышение квалификации по профилю педагогической деятельности более чем один раз в три года	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсах: конкурсы организации	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
конкурсы, проводимые с участием муниципальных, региональных, федеральных органов исполнительной власти	участие	10	
	победа	15	
Проведение открытых занятий	наличие	5	1 раз в год
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики» и др.	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности работников по должностям педагогических работников (за исключением учителей, воспитателей (включая старшего), педагогов дополнительного образования (включая старшего))

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Качество образовательных результатов (40 баллов)			
Выполнение программы (плана) работы педагога с приложением подтверждающих документов по итогам внутреннего контроля учреждения	100%	40	1 раз в квартал
	от 90%	20	
	менее 90%	0	
Критерий 2. Качество образовательных условий (20 баллов)			
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	отсутствие	10	1 раз в квартал
	наличие	0	

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Разработка и внедрение авторской педагогической программы (методики), имеющей внешнюю рецензию	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (40 баллов)			
Повышение квалификации по профилю педагогической деятельности более чем один раз в три года	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсах: конкурсы организации	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
конкурсы, проводимые с участием муниципальных, региональных, федеральных органов исполнительной власти	участие	10	
	победа	15	
Проведение открытых занятий	наличие	5	1 раз в год
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журнал «Дошкольное образование» и др.	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности
административно-управленческих работников:

Показатели эффективности деятельности
заместителя директора по управлению ресурсами,
заместителя директора по административно-хозяйственной части

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Совершенствование условий образования (90 баллов)			
Наличие более одного места осуществления образовательной деятельности, в том числе при использовании сетевой формы реализации образовательных программ	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Полнота исполнения плана финансово-	100%	20	1 раз в год

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
хозяйственной деятельности	от 90%	10	
	менее 90%	0	
Экономия электроэнергии, теплоэнергии, воды	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Актуальность локальных нормативных актов по направлению деятельности	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Отсутствие замечаний по своевременному выполнению заявок по устранению технических неполадок	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Своевременность организации ремонтных работ, наличие перспективных планов проведения ремонтных работ	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
При наличии уровня дошкольного образования доля организованных дополнительных мест в группах	0-20%	5	1 раз в год
	более 20%	10	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Критерий 2. Профессиональная компетентность (10 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности заместителя директора по управлению содержанием и качеством образования и воспитания

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Обеспечение доступности качественного образования (40 баллов)			
Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем и о среднем общем образовании	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
	100%		
Доля выпускников 11 классов, подтвердивших на ЕГЭ (ГВЭ) получение аттестата о среднем общем образовании с отличием	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
	100%		
При реализации дополнительного образования организацией доля учащихся, фактически посещающих дополнительные общеобразовательные программы	80-100%	10	1 раз в квартал
	70-79%	5	
	менее 70%	0	
При наличии уровня дошкольного	75-100%	10	1 раз в

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
образования доля воспитанников, фактически посещающих организацию	74-65%	5	квартал
	менее 65%	0	
Критерий 2. Совершенствование условий образования (40 баллов)			
Актуальность локальных нормативных актов по направлению деятельности	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Доля учащихся, охваченных горячим питанием	90-100%	10	1 раз в квартал
	менее 90%	0	
Наличие случаев детского травматизма	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (20 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Школа»; Всероссийский конкурс «Успешная школа»; Всероссийский конкурс «Лидеры России» и др.	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса», журнал «Дошкольное воспитание» и др.	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности
заместителя директора по воспитательной работе,
начальника отдела (заместителя начальника) по воспитательной работе
и дополнительному образованию

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Обеспечение доступности качественного образования (50 баллов)			
Доля учащихся, охваченных деятельностью детских общественных объединений	70-100%	10	1 раз в год
	50-69%	5	
	менее 50%	0	
Доля учащихся, охваченных волонтерской деятельностью	70-100%	10	1 раз в год
	50-69%	5	
	менее 50%	0	
Доля учащихся, охваченных профориентационными мероприятиями	80-100%	10	1 раз в год
	70-79%	5	
	менее 70%	0	
Отсутствие (снижение доли) учащихся, состоящих на учетах КДНиЗП, ПДН	отсутствие	10	1 раз в квартал
	снижение	5	
	наличие	0	
При реализации дополнительного образования организацией доля учащихся, фактически посещающих дополнительные общеобразовательные программы	80-100%	10	1 раз в квартал
	70-79%	5	
	менее 70%	0	
Критерий 2. Совершенствование условий образования (30 баллов)			
Актуальность локальных нормативных актов по направлению деятельности	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Доля учащихся, охваченных горячим питанием	90-100%	5	1 раз в квартал
	менее 90%	0	
Наличие случаев детского травматизма	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	5	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (20 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Школа»; Всероссийский конкурс «Успешная школа»; Всероссийский конкурс «Лидеры России» и др.	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Наличие публичных выступлений на	наличие	5	1 раз в год

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса» и др.	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности
заместителя директора по учебно-методической работе,
начальника (заместителя начальника) отдела по методической работе

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Совершенствование условий образования (80 баллов)			
Актуальность локальных нормативных актов по направлению деятельности	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории	90-100%	10	1 раз в год
	менее 90%	0	
Наличие у педагогов актуальных удостоверений о повышении квалификации	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
Доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах, имеющих публичные выступления, публикации, показавших открытые занятия	более 10%	10	1 раз в год
	5-9%	5	
	менее 5%	0	
Увеличение доли педагогов, разработавших и внедряющих авторские программы (методики), имеющие внешние рецензии	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Доля молодых специалистов, охваченных наставнической деятельностью	100%	10	1 раз в квартал
	менее 100%	0	
Организация и проведение не менее одного профессионального конкурса для педагогов на уровне организации	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 2. Профессиональная компетентность (20 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Школа»; Всероссийский конкурс «Успешная школа»; Всероссийский конкурс «Лидеры России» и др.	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса» и др.	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

**Показатели эффективности деятельности
заместителя директора по учебно-воспитательной работе**

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Обеспечение доступности качественного образования (50 баллов)			
Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем и о среднем общем образовании	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
Доля выпускников 11 классов, подтвердивших на ЕГЭ (ГВЭ) получение аттестата о среднем общем образовании с отличием	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
Увеличение качества освоения учащимися 1-4 классов учебных программ по итогам контрольных срезов	21% и более	10	1 раз в год
	10-20%	10	
	менее 10%	0	
Увеличение качества освоения учащимися	21% и более	10	1 раз в год

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
5-9 классов учебных программ по итогам контрольных срезов	10-20%	10	
	менее 10%	0	
Увеличение качества освоения учащимися 10-11 классов учебных программ по итогам контрольных срезов	21% и более	10	1 раз в год
	10-20%	10	
	менее 10%	0	
Критерий 2. Совершенствование условий образования (30 баллов)			
Актуальность локальных нормативных актов по направлению деятельности	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Отсутствие признаков необъективных результатов по итогам проведения независимых оценочных процедур	отсутствие	10	1 раз в год
	наличие	0	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (20 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Школа»; Всероссийский конкурс «Успешная школа»; Всероссийский конкурс «Лидеры России»; Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» и др.	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса» и др.	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности
начальника (заместителя начальника) отдела

по учебной работе в начальной школе

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Обеспечение доступности качественного образования (40 баллов)			
Увеличение качества освоения учащимися 1-4 классов учебных программ по итогам контрольных срезов	21% и более	20	1 раз в год
	10-20%	10	
	менее 10%	0	
Доля учащихся 1 классов с высоким и средним уровнем адаптации к обучению в школе по результатам контроля	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
Доля учащихся с ОВЗ 4 классов, переведенных с АООП НОО на ООП ООО	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
Критерий 2. Совершенствование условий образования (40 баллов)			
Актуальность локальных нормативных актов по направлению деятельности	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Отсутствие признаков необъективных результатов по итогам проведения независимых оценочных процедур	отсутствие	10	1 раз в год
	наличие	0	
Реализация мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (20 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Школа»; Всероссийский конкурс «Успешная школа»; Всероссийский конкурс «Лидеры России»; Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» и др.	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные,	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
региональные органы исполнительной власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса» и др.			
Итого максимальный балл		100	

**Показатели эффективности деятельности
начальника (заместителя начальника) отдела по учебной работе
в основной и старшей школе**

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Обеспечение доступности качественного образования (40 баллов)			
Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем и о среднем общем образовании	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
	100%		
Доля выпускников 11 классов, подтвердивших на ЕГЭ (ГВЭ) получение аттестата о среднем общем образовании с отличием	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
	100%		
Увеличение качества освоения учащимися 5-9 классов учебных программ по итогам контрольных срезов	21% и более	10	1 раз в год
	10-20%	10	
	менее 10%	0	
Увеличение качества освоения учащимися 10-11 классов учебных программ по итогам контрольных срезов	21% и более	10	1 раз в год
	10-20%	10	
	менее 10%	0	
Критерий 2. Совершенствование условий образования (40 баллов)			
Актуальность локальных нормативных актов по направлению деятельности	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Отсутствие признаков необъективных результатов по итогам проведения независимых оценочных процедур	отсутствие	10	1 раз в год
	наличие	0	
Реализация мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (20 баллов)			

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Школа»; Всероссийский конкурс «Успешная школа»; Всероссийский конкурс «Лидеры России»; Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» и др.	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса» и др.	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Приложение № 11
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»,
утвержденному постановлением
главы администрации федеральной
территории «Сириус»
от «30» августа 2022 года № 69-п

Порядок
произведения стимулирующих выплат руководителю
муниципального бюджетного образовательного учреждения
федеральной территории «Сириус»

1. Общие положения

1.1. Порядок произведения стимулирующих выплат руководителю муниципального бюджетного образовательного учреждения федеральной территории «Сириус» (далее – Порядок) регулирует основания и порядок произведения стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителю муниципального бюджетного образовательного учреждения федеральной территории «Сириус» (далее – учреждение).

1.2. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за выслугу лет;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

1.3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Порядка, осуществляется в пределах выделенных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

2. Выплаты за выслугу лет

2.1. Выплаты за выслугу лет устанавливаются руководителю учреждения в зависимости от стажа руководящей работы в сфере образования.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки

заработной платы) выплаты за выслугу лет:

- стаж работы от 1 до 5 лет – 5%;
- стаж работы от 5 до 10 лет – 10%;
- стаж работы от 10 лет – 15%.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю по результатам оценки эффективности деятельности руководителя учреждения с учетом показателей оценки эффективности деятельности руководителя согласно пункту 3.3 настоящего Порядка.

3.2. Оценка эффективности деятельности руководителя учреждения осуществляется ежеквартально. Установление ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производится посредством суммирования цифровых показателей.

Значения показателей нацеливают на обеспечение реализации образовательной программы, выполнения основных задач муниципального задания.

По своей форме показатели отражают:

- обеспечение доступности качественного образования;
- совершенствование условий образования;
- профессиональную компетентность руководителя.

3.3. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения определяются по типу образовательной организации.

3.3.1. Показатели эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации:

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Обеспечение доступности качественного образования (45 баллов)			
Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем и о среднем общем образовании	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
Доля выпускников 11 классов, подтвердивших на ЕГЭ (ГВЭ) получение аттестата о среднем общем образовании с отличием	100%	5	1 раз в год
	менее 100%	0	
При реализации дополнительного образования организацией доля учащихся,	80-100%	10	1 раз в квартал
	70-79%	5	

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
фактически посещающих дополнительные общеобразовательные программы	менее 70%	0	
При наличии уровня дошкольного образования доля воспитанников, фактически посещающих организацию	75-100%	10	1 раз в квартал
	74-65%	5	
	менее 65%	0	
При наличии уровня дошкольного образования доля организованных дополнительных мест в группах	0-20%	5	1 раз в год
	более 20%	10	
Критерий 2. Совершенствование условий образования (35 баллов)			
Наличие более одного места осуществления образовательной деятельности, в том числе при использовании сетевой формы реализации образовательных программ	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Доля учащихся, охваченных горячим питанием	90-100%	5	1 раз в квартал
	менее 90%	0	
Наличие случаев детского травматизма	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (20 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский профессиональный конкурс «Директор года России»; Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Школа»; Всероссийский конкурс «Успешная школа»; Всероссийский конкурс «Лидеры России»; Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» и др.	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные, региональные органы исполнительной	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса», журнал «Дошкольное воспитание» и др.			
Итого максимальный балл		100	

3.3.2. Показатели эффективности деятельности руководителя дошкольной образовательной организации:

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Обеспечение доступности качественного образования (40 баллов)			
Доля воспитанников, фактически посещающих организацию	75-100%	10	1 раз в квартал
	74-65%	5	
	менее 65%	0	
Доля организованных дополнительных мест в группах	0-25%	5	1 раз в год
	25% и более	10	
При реализации дополнительного образования организацией доля воспитанников, фактически посещающих дополнительные общеобразовательные программы	80-100%	10	1 раз в квартал
	70-79%	5	
	менее 70%	0	
Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Критерий 2. Совершенствование условий образования (40 баллов)			
Наличие более одного места осуществления образовательной деятельности, в том числе при использовании сетевой формы реализации образовательных программ	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Случаи детского травматизма	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Организация и проведение тематических просветительских мероприятий для родителей (законных представителей) с	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
общим охватом родителей (законных представителей) не менее 50%			
Критерий 3. Профессиональная компетентность (20 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский конкурс «Лидеры России»; Международный конкурс имени Льва Выготского; Федеральный проект «Звезды дошкольного образования»; Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» и др.	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса», журнал «Дошкольное воспитание» и др.	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

3.4. Стоимость одного балла устанавливается в размере 500 рублей.

3.5. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения распоряжением главы администрации федеральной территории «Сириус» на период квартала календарного года.

3.6. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится за фактически отработанное время.

3.7. Распоряжение об установлении ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы издается на основании служебной записки руководителя структурного подразделения администрации федеральной территории «Сириус» в сфере образования,

составленной в отношении руководителя учреждения. Служебная записка направляется в адрес главы федеральной территории «Сириус».

3.8. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за истекший месяц в срок, предусмотренный для выплаты второй части заработной платы, и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.9. За выполнение работ, связанных с организацией в учреждении приносящей доход деятельности, руководителю устанавливается надбавка к должностному окладу.

Надбавка за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается ежемесячно, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале:

Доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания или бюджетной сметы, за исключением бюджетных обязательств в виде капитальных вложений и бюджетных инвестиций в объекты муниципальной собственности, расходов на увеличение стоимости основных средств, расходов от приносящей доход деятельности	Размер надбавки, %
до 1%	1
от 2% до 14%	5
от 15% и выше	10

3.10. Основанием для установления надбавки, указанной в пункте 3.9 настоящего Порядка, является служебная записка руководителя структурного подразделения администрации федеральной территории «Сириус» в сфере образования, которая направляется в адрес главы федеральной территории «Сириус».

4. Порядок премирования

4.1. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителю учреждения одновременно в размере одного оклада при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации;

присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении

знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении Почетной грамотой министерства просвещения Российской Федерации.

4.2. Премияльные выплаты по итогам работы производятся:

за высокие образовательные достижения учреждения;

за высокое качество проведения образовательных, воспитательных, организационных и финансово-хозяйственных мероприятий;

к профессиональным праздникам, праздничным дням, юбилейным датам начиная с 50 и далее каждые 5 лет.

4.3. Распоряжение о выплате премии издается на основании служебной записки руководителя структурного подразделения администрации федеральной территории «Сириус» в сфере образования, составленной в отношении руководителя учреждения. Служебная записка направляется в адрес главы федеральной территории «Сириус».

4.4. Размер премии определяется в процентном отношении к должностному окладу либо в виде фиксированной суммы. Размер премиальных выплат по итогам работы не должен превышать десяти должностных окладов руководителя учреждения в расчете на год.

4.5. Размер премии снижается в следующих случаях:

объявлено дисциплинарное взыскание в виде замечания – размер премии снижается на 30%;

объявлено дисциплинарное взыскание в виде выговора – размер премии снижается на 50%;

дисциплинарное взыскание объявлено повторно в течение календарного года со дня применения последнего дисциплинарного взыскания – размер премии снижается на 70%.

4. Порядок оказания материальной помощи

4.1. Руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь – вид финансовой поддержки, предоставляемой по его заявлению в следующих случаях:

смерти близкого родственника (жена, муж, дети, родители, родные братья и сестры) (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

вступления в брак (при представлении свидетельства о заключении

брака);

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов);

особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских документов);

острой необходимости по другим уважительным причинам.

4.2. Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения. Размер материальной помощи не должен превышать двух должностных окладов руководителя учреждения в расчете на год.

4.3. Заявление об оказании материальной помощи согласовывается с руководителем структурного подразделения администрации федеральной территории «Сириус» в сфере образования и направляется в адрес главы федеральной территории «Сириус».