



ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИИ «СИРИУС»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 мая 2024 г.

№ 85/463-1

пгт. Сириус

О внесении изменений в некоторые постановления территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус»

Территориальная избирательная комиссия федеральной территории «Сириус» постановляет:

1. Внести в постановление территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» от 15 ноября 2021 г. № 40/251-1 «Об организации проведения конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» следующие изменения:

1.1. Состав конкурсной комиссии по проведению конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» (по должностям), утвержденный названным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению.

1.2. Внести в Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус», утвержденное названным постановлением, следующие изменения:

1) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии перед проведением конкурса распоряжением председателя территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» включаются независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих,

по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.»;

2) пункт 3.2 дополнить новым третьим предложением следующего содержания:

«Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.»;

3) в пункте 3.3 слова «(далее – Методика)» исключить.

1.3. Внести в Методику проведения конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус», утвержденную названным постановлением (далее – Методика проведения конкурса), следующие изменения:

1) пункт 4.3 дополнить предложениями следующего содержания:

«Члены конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней до начала ее заседания должны быть ознакомлены с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий. Перечень указанных материалов определяется председателем конкурсной комиссии.»;

2) пункты 4.5 и 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.5. Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

4.6. Проведение индивидуального собеседования с кандидатом, успешно прошедшим тестирование, в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным. В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению № 3 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (далее – Единая методика), результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.»;

3) пункты 4.8 и 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.8. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

Первое место в рейтинге присваивается кандидату, набравшему в результате проведения конкурсных процедур максимальный итоговый балл. Последнее место в рейтинге присваивается кандидату, набравшему в результате проведения конкурсных процедур минимальный итоговый балл.

При равенстве набранных итоговых баллов кандидаты занимают одинаковые места в рейтинге и указываются в алфавитном порядке.

4.9. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме согласно приложению № 4 к Единой методике и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению № 5 к Единой методике.»;

4) в приложении № 2 к Методике проведения конкурса:

в разделе 1:

абзацы двенадцатый-пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«10 баллов, если даны правильные ответы на 100% вопросов;

9 баллов, если даны правильные ответы на 90% – 99% вопросов;

8 баллов, если даны правильные ответы на 80% – 89% вопросов;

7 баллов, если даны правильные ответы на 70% – 79% вопросов.»;

абзацы шестнадцатый и семнадцатый признать утратившими силу;

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«Тестирование считается пройденным, если кандидат набрал 7 и более баллов. В случае если кандидат набрал менее 7 баллов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию

не допускается.»;

в разделе 3:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:»;

дополнить новыми абзацами девятым-четырнадцатым следующего содержания:

«в 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе индивидуального собеседования проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и вести деловые переговоры, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

в 9 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе индивидуального собеседования проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические

способности, навыки аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения;

в 8 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе индивидуального собеседования проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 7 баллов, если кандидат не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, при ответе не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе индивидуального собеседования не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины, показал отсутствие знаний, необходимых для замещения соответствующей должности.

Максимальное количество баллов, выставляемых членами конкурсной комиссии по итогам индивидуального собеседования, – 10 баллов, минимальное – 0 баллов.»;

абзац девятый считать абзацем пятнадцатым;

5) приложения № 3-5 к Методике проведения конкурса признать утратившими силу.

2. Внести в пункт 1 постановления территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» от 26 декабря 2022 г. № 62/352-1 «О внесении изменений в постановление территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» от 26 августа 2022 г. № 52/321-1 «Об утверждении Положения о поощрениях территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» следующие изменения:

1) в подпункте 1 слова «приложение № 1» заменить словами «приложение № 4»;

2) в подпункте 2 слова «приложения № 2 и № 3» заменить словами «приложения № 5 и № 6».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит официальному опубликованию.

Председатель
территориальной избирательной
комиссии федеральной территории
«Сириус»

Секретарь
территориальной избирательной
комиссии федеральной территории
«Сириус»



Н.М. Фатеева

Ф.М. Тахаева

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению территориальной
избирательной комиссии федеральной
территории «Сириус»
от 24 мая 2024 г. № 85/462-1

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению территориальной
избирательной комиссии федеральной
территории «Сириус»
от 15 ноября 2021 г. № 40/251-1

СОСТАВ

**конкурсной комиссии по проведению конкурсов для включения
в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной
государственной гражданской службы в аппарате территориальной
избирательной комиссии федеральной территории «Сириус»
(по должностям)**

1. Председатель территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус», председатель конкурсной комиссии.
2. Заместитель председателя территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус», заместитель председателя конкурсной комиссии.
3. Ведущий советник аппарата территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» (исполняющий функциональные обязанности специалиста по кадрам, государственной гражданской службе, противодействию коррупции и правовому обеспечению деятельности территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус»), секретарь конкурсной комиссии.
4. Руководитель аппарата территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус».
5. Независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.»

Секретарь
территориальной избирательной
комиссии федеральной территории
«Сириус»



Ф.М. Тахаева