



ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИИ «СИРИУС»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 августа 2023 г.

№ 115-п

пгт. Сириус

О внесении изменений в постановление главы администрации федеральной территории «Сириус» от 30 августа 2022 года № 70-п

Постановляю:

1. Внести в постановление главы администрации федеральной территории «Сириус» от 30 августа 2022 года № 70-п «Об утверждении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений федеральной территории «Сириус» (далее – постановление), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.11 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений федеральной территории «Сириус» (далее – Положение), утвержденного указанным постановлением, после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер фонда оплаты труда учреждения определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = (\sum_{j=1}^n \text{ШЧ}_j \times \text{Об}_j \times (1 + k_{1j} + k_{2j} + k_{3j} + k_{4j} + k_{5j}) + \text{Длед}) \times m,$$

где:

ШЧ_j – плановая штатная численность работников по j -ой должности;

n – количество должностей, предусмотренных штатным расписанием;

m – количество месяцев работы учреждения в календарном году.

j – должность, предусмотренная штатным расписанием;

Об_j – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы в j -той должности;

k_{1j} – персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы в j -той должности;

k_{2j} – повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому

должностному окладу), базовой ставке заработной платы за квалификационную категорию в j-той должности;

k3j – повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание в j-той должности;

k4j – выплаты за выслугу лет в j-той должности;

k5j – сумма средств на выплаты компенсационного характера в j-той должности;

Дпед – доплата педагогическим работникам – молодым специалистам, педагогам-наставникам молодых специалистов, производится в размере 3 000 рублей ежемесячно, размер определяется по формуле:

$$\text{Дпед} = \text{Nмс} \times 3\,000 \text{ рублей,}$$

где:

Nмс – количество педагогических работников – молодых специалистов, педагогов-наставников молодых специалистов».

1.2. Абзац первый пункта 2.1 Положения после слов «общеотраслевых профессий рабочих» дополнить словами «(за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)».

1.3. Абзац первый пункта 3.1 Положения после слов «выплатам компенсационного характера» дополнить словами «работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру)».

1.4. Абзац первый пункта 3.8 Положения после слов «(педагогической работе)» дополнить словами «(коэффициент за выплаты компенсационного характера)».

1.5. Абзац первый пункта 4.1 Положения после слов «выплатам стимулирующего характера» дополнить словами «работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения)».

1.6. Абзац второй пункта 4.3 Положения после слов «выплаты за выслугу лет» дополнить словами «(коэффициент за выслугу лет)».

1.7. Абзац первый пункта 5.1 Положения изложить в следующей редакции: «Экономия фонда оплаты труда учреждения может быть направлена на выплату работнику материальной помощи – вида финансовой поддержки, предоставляемой по его заявлению в следующих случаях:».

1.8. Приложение № 9 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.9. Приложение № 10 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании sirius-ft.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации федеральной территории «Сириус» – директора департамента экономического развития.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 15 марта 2023 года.

**Глава администрации
федеральной территории «Сириус»**



Д.С. Плишкин

Приложение № 1
к постановлению главы администрации
федеральной территории «Сириус»
от 29 августа 2023 г. № 115-п

«Приложение № 9
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»

Критерии и показатели определения размера
персонального повышающего коэффициента работникам
муниципальных бюджетных образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»

Критерий	Показатель	Размер коэффициента
Административно-управленческий персонал: главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера		
Уровень профессиональной подготовки	Повышение квалификации по профилю деятельности	0,05
Сложность и напряженность работы	Своевременное и качественное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности	0,05
	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	0,1
	Качественное ведение учета по видам расходов в соответствии с ПФХД, своевременное определение и сопоставление потребности бюджетных средств по видам расходов	0,4
Дисциплина труда	Соблюдение финансовой дисциплины, эффективное использование денежных средств и материальных ресурсов	0,4
	Отсутствие замечаний контролирующих и надзорных органов	0,5
Итого		1,5

Критерий	Показатель	Размер коэффициента
Административно-управленческий персонал: начальники отделов, в компетенцию которых входят вопросы административного, информационного, технического, хозяйственного обеспечения, заместители начальников отделов, в компетенцию которых входят вопросы административного, информационного, технического, хозяйственного обеспечения		
Уровень профессиональной подготовки	Повышение квалификации по профилю деятельности	0,05
Сложность и напряженность работы	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела от участников отношений в сфере образования	0,4
	Отсутствие фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка	0,5
	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов	0,4
Дисциплина труда	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	0,05
	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	0,1
	Итого	1,5
Учебно-вспомогательный и административно-хозяйственный персонал		
Уровень профессиональной подготовки	Наличие высшего образования	0,15
	Повышение квалификации по профилю деятельности	0,05
Сложность и напряженность работы	Самостоятельное, полное и своевременное выполнение должностных обязанностей	0,4
	Качественное ведение документации, отчетных материалов	0,3
Дисциплина труда	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	0,3

Критерий	Показатель	Размер коэффициента
	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	0,3
	Итого	1,5
Обслуживающий персонал		
Уровень профессиональной подготовки	Наличие отметки в личной медицинской книжке о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации в соответствии с приказом Минздрава России от 29 июня 2000 года № 229 «О профессиональной гигиенической подготовке и аттестации должностных лиц и работников организаций»	0,05
Сложность и напряженность работы	Обеспечение качественного санитарно-гигиенического состояния закрепленной территории	0,3
	Самостоятельное, полное и своевременное выполнение должностных обязанностей	0,4
Дисциплина труда	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	0,3
	Отсутствие фактов нарушения должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка	0,3
	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	0,15
	Итого	1,5

».

Приложение № 2
к постановлению главы администрации
федеральной территории «Сириус»
от 29 августа 2023 г. № 115-п

«Приложение № 10
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»

Показатели эффективности деятельности работников
муниципальных бюджетных образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»

Показатели эффективности деятельности педагогических работников:

Показатели эффективности деятельности учителей

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Качество образовательных результатов (40 баллов)			
Увеличение качества освоения учащимися учебных программ по итогам контрольных срезов	21% и более	20	1 раз в год
	10-20%	10	
Результативность участия учащихся в конкурсных предметных мероприятиях:	менее 10%	0	1 раз в год
	уровень образовательной организации	участие победа	
муниципальный, региональный уровень	участие	10	
	победа	15	
всероссийский, международный уровень	участие	15	
	победа	20	
Критерий 2. Качество образовательных условий (20 баллов)			
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	отсутствие	10	1 раз в квартал
	наличие	0	
Разработка и внедрение авторской педагогической программы (методики), имеющей внешнюю рецензию	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	

Критерий 3. Профессиональная компетентность (40 баллов);

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Повышение квалификации по профилю педагогической деятельности более чем один раз в три года	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсах: конкурсы организации	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
конкурсы, проводимые с участием муниципальных, региональных, федеральных органов исполнительной власти	участие	10	
	победа	15	
Проведение открытых уроков	наличие	5	1 раз в год
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса» и др.	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности воспитателей (включая старшего)

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Качество образовательных результатов (20 баллов)			
Ведение карт индивидуального развития для 100% воспитанников	100%	10	1 раз в квартал
	менее 100%	0	
Участие воспитанников в конкурсных мероприятиях разных уровней	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Критерий 2. Качество образовательных условий (40 баллов)			
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	отсутствие	10	1 раз в квартал
	наличие	0	
Доля воспитанников, фактически посещающих организацию	75-100%	20	1 раз в квартал
	74-65%	15	
	менее 65%	0	
Проведение просветительских мероприятий для родителей (законных представителей)	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (40 баллов)			
Повышение квалификации по профилю	наличие	10	1 раз в год

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
педагогической деятельности более чем один раз в три года	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсах: конкурсы организации	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
	участие	10	
	победа	15	
конкурсы, проводимые с участием муниципальных, региональных, федеральных органов исполнительной власти			
Проведение открытых занятий	наличие	5	1 раз в год
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса», журнал «Дошкольное воспитание» и др.	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности педагогов дополнительного образования (включая старшего)

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Качество образовательных результатов (30 баллов)			
Результативность участия учащихся в конкурсных предметных мероприятиях: муниципальный, региональный уровень			1 раз в год
	участие	5	
	победа	15	
	участие	10	
всероссийский, международный уровень	победа	30	
Критерий 2. Качество образовательных условий (30 баллов)			
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	отсутствие	10	1 раз в квартал
	наличие	0	
Доля учащихся, фактически посещающих программу дополнительного образования	80-100%	10	1 раз в квартал
	70-79%	5	
	менее 70%	0	
	наличие	10	1 раз в год

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Разработка и внедрение авторской педагогической программы (методики), имеющей внешнюю рецензию	отсутствие	0	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (40 баллов)			
Повышение квалификации по профилю педагогической деятельности более чем один раз в три года	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсах: конкурсы организации	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
конкурсы, проводимые с участием муниципальных, региональных, федеральных органов исполнительной власти	участие	10	
	победа	15	
Проведение открытых занятий	наличие	5	1 раз в год
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса» и др.	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности социального педагога

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Качество образовательных результатов (40 баллов)			
Для обучающихся, состоящих на профилактических учетах, регулярно посещающих кружки и секции	100%	10	1 раз в квартал
	менее 100%	0	
Отсутствие (снижение доли) обучающихся, состоящих на профилактических учетах, отсутствие (снижение) количества совершенных ими правонарушений	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Результативность сопровождения обучающихся в рамках выполнения программы (плана) работы педагога	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
	наличие	10	

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Результативность консультационной деятельности и взаимодействия с родителями и педагогическими работниками в рамках выполнения программы (плана) работы педагога	отсутствие	0	1 раз в квартал
Критерий 2. Качество образовательных условий (20 баллов)			
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	отсутствие	10	1 раз в квартал
	наличие	0	
Разработка и внедрение авторской педагогической программы (методики), имеющей внешнюю рецензию	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (40 баллов)			
Повышение квалификации по профилю педагогической деятельности более чем один раз в три года	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсах: конкурсы организации	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
конкурсы, проводимые с участием муниципальных, региональных, федеральных органов исполнительной власти	участие	10	1 раз в год
	победа	15	
Проведение открытых занятий	наличие	5	1 раз в год
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журнал «Дошкольное образование» и др.	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности педагога-организатора

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Качество образовательных результатов (40 баллов)			
Доля обучающихся, охваченных социально-значимыми и массовыми мероприятиями	100%	10	1 раз в квартал
	менее 100%	0	

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Активное взаимодействие с педагогами и работниками школы, учреждений культуры и спорта, дополнительного образования в рамках подготовки мероприятий	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Результативность работы органов ученического самоуправления	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Результативность работы детских и молодежных объединений	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Критерий 2. Качество образовательных условий (20 баллов)			
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	отсутствие	10	1 раз в квартал
	наличие	0	
Разработка и внедрение авторской педагогической программы (методики), имеющей внешнюю рецензию	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (40 баллов)			
Повышение квалификации по профилю педагогической деятельности более чем один раз в три года	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсах:			1 раз в год
конкурсы организации	участие	5	
	победа	10	
конкурсы, проводимые с участием муниципальных, региональных, федеральных органов исполнительной власти	участие	10	
	победа	15	
Проведение открытых занятий	наличие	5	1 раз в год
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журнал «Дошкольное образование» и др.	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности методиста

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Совершенствование условий образования (80 баллов)			
Методическое сопровождение образовательных программ для участия в конкурсе авторских программ	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Разработка инновационных диагностических материалов. Подбор инновационных методик для отслеживания результативности освоения образовательных программ	наличие	10	1 раз в полугодие
	отсутствие	0	
Повышение результативности образовательного процесса согласно мониторингу оценки качества образования (аналитические материалы)	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Охват педагогических работников обучающими мероприятиями (семинары, конференции, тематические консультации и др.)	более 30 чел.	10	1 раз в полугодие
	15-30 чел.	5	
	до 15 чел.	0	
Проведение индивидуальных и тематических консультаций, зафиксированных в журнале учета или базе данных в соответствии с планом работы	более 20	10	1 раз в квартал
	от 10 до 20	5	
Обобщение опыта работы педагогов	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Повышение качества преподавания молодыми педагогами в рамках осуществления наставничества и методического сопровождения	наличие	10	1 раз в полугодие
	отсутствие	0	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Критерий 2. Профессиональная компетентность (20 баллов)			
Повышение квалификации по профилю деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Личное участие в профессиональных конкурсах, мероприятиях, проводимых с участием муниципальных, региональных, федеральных органов исполнительной власти	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
	наличие	5	1 раз в год

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса» и др.	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности работников по должностям педагогических работников (за исключением учителей, воспитателей (включая старшего), педагогов дополнительного образования (включая старшего), социального педагога, педагога-организатора, методиста)

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Качество образовательных результатов (40 баллов)			
Результативность сопровождения обучающихся в рамках выполнения программы (плана) работы педагога	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Результативность консультационной деятельности и взаимодействия с родителями и педагогическими работниками в рамках выполнения программы (плана) работы педагога	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Проведение мероприятий по специфике деятельности (тренинги, семинары, лекции и др.) с участниками образовательных отношений	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Результативность консультационной деятельности и взаимодействия с обучающимися, родителями и педагогическими кадрами в рамках подготовки к оценочным процедурам	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Критерий 2. Качество образовательных условий (20 баллов)			
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	отсутствие	10	1 раз в квартал
	наличие	0	
	наличие	10	1 раз в год

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Разработка и внедрение авторской педагогической программы (методики), имеющей внешнюю рецензию	отсутствие	0	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (40 баллов)			
Повышение квалификации по профилю педагогической деятельности более чем один раз в три года	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсах: конкурсы организации	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
конкурсы, проводимые с участием муниципальных, региональных, федеральных органов исполнительной власти	участие	10	
	победа	15	
Проведение открытых занятий	наличие	5	1 раз в год
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журнал «Дошкольное образование» и др.	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности
административно-управленческих работников:

Показатели эффективности деятельности
заместителя директора по управлению ресурсами,
заместителя директора по административно-хозяйственной части

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Совершенствование условий образования (90 баллов)			
Наличие более одного места осуществления образовательной деятельности, в том числе при использовании сетевой формы реализации образовательных программ	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Полнота исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	100%	20	1 раз в год
	от 90%	10	

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Экономия электроэнергии, теплоэнергии, воды	менее 90%	0	1 раз в год
	наличие	10	
Актуальность локальных нормативных актов по направлению деятельности	отсутствие	0	1 раз в квартал
	наличие	10	
Отсутствие замечаний по своевременному выполнению заявок по устранению технических неполадок	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Своевременность организации ремонтных работ	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Наличие перспективных планов проведения ремонтных работ	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
При наличии уровня дошкольного образования доля организованных дополнительных мест в группах	10-20%	5	1 раз в год
	более 20%	10	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Критерий 2. Профессиональная компетентность (10 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности заместителя директора по управлению содержанием и качеством образования и воспитания

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Обеспечение доступности качественного образования (40 баллов)			
Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем и о среднем общем образовании	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
Доля выпускников 11 классов, подтвердивших на ЕГЭ (ГВЭ) получение аттестата о среднем общем образовании с отличием	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
При реализации дополнительного образования организацией доля учащихся, фактически посещающих дополнительные общеобразовательные программы	80-100%	10	1 раз в квартал
	70-79%	5	
	менее 70%	0	
	75-100%	10	

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
При наличии уровня дошкольного образования доля воспитанников, фактически посещающих организацию	74-65%	5	1 раз в квартал
	менее 65%	0	
Критерий 2. Совершенствование условий образования (40 баллов)			
Актуальность локальных нормативных актов по направлению деятельности	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Доля учащихся, охваченных горячим питанием	90-100%	10	1 раз в квартал
	менее 90%	0	
Наличие случаев детского травматизма	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (20 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Школа»; Всероссийский конкурс «Успешная школа»; Всероссийский конкурс «Лидеры России» и др.	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса», журнал «Дошкольное воспитание» и др.	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности
заместителя директора по дошкольному образованию,
начальника отдела дошкольного образования

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Обеспечение доступности качественного образования (45 баллов)			
Количество воспитанников в организации (отделе), человек	свыше 300	15	1 раз в год
	свыше 200	10	
	свыше 100	5	
Доля воспитанников, фактически посещающих организацию (отдел)	75-100%	10	1 раз в квартал
	74-65%	5	
	менее 65%	0	
Доля организованных дополнительных мест в группах	0-25%	5	1 раз в год
	25% и более	10	
Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Критерий 2. Совершенствование условий образования (35 баллов)			
Актуальность локальных нормативных актов по направлению деятельности	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Наличие случаев детского травматизма	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Организация и проведение тематических просветительских мероприятий для родителей (законных представителей) с общим охватом родителей (законных представителей) не менее 50%	наличие	5	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (20 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский конкурс «Лидеры России»; Международный конкурс имени Льва Выготского; Федеральный проект «Звезды дошкольного образования»; Всероссийский конкурс «Российская	участие	5	1 раз в год
	победа	10	

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
организация высокой социальной эффективности» и др.			
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса», журнал «Дошкольное воспитание» и др.	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности
заместителя директора по воспитательной работе,
начальника отдела (заместителя начальника) по воспитательной работе
и дополнительному образованию

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Обеспечение доступности качественного образования (50 баллов)			
Доля обучающихся, состоящих на профилактических учетах, регулярно посещающих кружки и секции	100%	10	1 раз в квартал
	менее 100%	0	
Отсутствие (снижение доли) обучающихся, состоящих на профилактических учетах, отсутствие (снижение) количества совершенных ими правонарушений	Снижение (отсутствие)	10	1 раз в квартал
	повышение	0	
Проведение результативной работы с семьями разных категорий обучающихся	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Критерий 2. Совершенствование условий воспитания (50 баллов)			
Актуальность локальных нормативных актов по направлению деятельности	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Результативность организации работы с классными руководителями	наличие	5	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Результативность работы органов ученического самоуправления	наличие	5	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Результативность работы детских и молодежных объединений	наличие	5	1 раз в квартал
	отсутствие	0	

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Охват обучающихся дополнительным образованием, организованным на базе организации	70%	5	1 раз в квартал
	менее 70%	0	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Активное взаимодействие с учреждениями культуры и спорта, дополнительного образования	наличие	5	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления учащихся	наличие	5	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (20 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Школа»; Всероссийский конкурс «Успешная школа»; Всероссийский конкурс «Лидеры России»; Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» и др.	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса» и др.	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности
заместителя директора по учебно-методической работе,
начальника (заместителя начальника) отдела по методической работе

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Совершенствование условий образования (80 баллов)			
Актуальность локальных нормативных актов по направлению деятельности	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории	90-100%	10	1 раз в год
	менее 90%	0	
Наличие у педагогов актуальных удостоверений о повышении квалификации	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
Для педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах, имеющих публичные выступления, публикации, показавших открытые занятия	более 10%	10	1 раз в год
	5-9%	5	
	менее 5%	0	
Педагоги, разработавшие и внедряющие авторские программы (методики), имеющие внешние рецензии	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Доля молодых специалистов, охваченных наставнической деятельностью	100%	10	1 раз в квартал
	менее 100%	0	
Организация и проведение не менее одного профессионального конкурса для педагогов на уровне организации	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Критерий 2. Профессиональная компетентность (20 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Школа»; Всероссийский конкурс «Успешная школа»; Всероссийский конкурс «Лидеры России» и др.	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Наличие публичных выступлений на	наличие	5	1 раз в год

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса» и др.	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Обеспечение доступности качественного образования (50 баллов)			
Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем и о среднем общем образовании	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
Доля выпускников 11 классов, подтвердивших на ЕГЭ (ГВЭ) получение аттестата о среднем общем образовании с отличием	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
Увеличение качества освоения учащимися 1-4 классов учебных программ по итогам контрольных срезов	21% и более	10	1 раз в год
	10-20%	5	
	менее 10%	0	
Увеличение качества освоения учащимися 5-9 классов учебных программ по итогам контрольных срезов	21% и более	10	1 раз в год
	10-20%	5	
	менее 10%	0	
Увеличение качества освоения учащимися 10-11 классов учебных программ по итогам контрольных срезов	21% и более	10	1 раз в год
	10-20%	5	
	менее 10%	0	
Критерий 2. Совершенствование условий образования (30 баллов)			
Актуальность локальных нормативных актов по направлению деятельности	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Отсутствие признаков необъективных результатов по итогам проведения независимых оценочных процедур	отсутствие	10	1 раз в год
	наличие	0	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (20 баллов)			

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Школа»; Всероссийский конкурс «Успешная школа»; Всероссийский конкурс «Лидеры России»; Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» и др.	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса» и др.	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности
начальника (заместителя начальника) отдела
по учебной работе в начальной школе

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Обеспечение доступности качественного образования (40 баллов)			
Увеличение качества освоения учащимися 1-4 классов учебных программ по итогам контрольных срезов	21% и более	20	1 раз в год
	10-20%	10	
	менее 10%	0	
Доля учащихся 1 классов с высоким и средним уровнем адаптации к обучению в школе по результатам контроля	98-100%	10	1 раз в год
	менее 98%	0	
Доля учащихся с ОВЗ 4 классов, переведенных с АООП НОО на ООП ООО	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
Критерий 2. Совершенствование условий образования (40 баллов)			

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Актуальность локальных нормативных актов по направлению деятельности	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Отсутствие признаков необъективных результатов по итогам проведения независимых оценочных процедур	отсутствие	10	1 раз в год
	наличие	0	
Реализация мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей	наличие	10	1 раз в год
	отсутствие	0	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (20 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Школа»; Всероссийский конкурс «Успешная школа»; Всероссийский конкурс «Лидеры России»; Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» и др.	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса» и др.	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

Показатели эффективности деятельности
начальника (заместителя начальника) отдела по учебной работе
в основной и старшей школе

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Обеспечение доступности качественного образования (40 баллов)			
Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем и о среднем общем образовании	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
	100%		
Доля выпускников 11 классов, подтвердивших на ЕГЭ (ГВЭ) получение аттестата о среднем общем образовании с отличием	100%	10	1 раз в год
	менее 100%	0	
	100%		
Увеличение качества освоения учащимися 5-9 классов учебных программ по итогам контрольных срезов	21% и более	10	1 раз в год
	10-20%	5	
	менее 10%	0	
Увеличение качества освоения учащимися 10-11 классов учебных программ по итогам контрольных срезов	21% и более	10	1 раз в год
	10-20%	5	
	менее 10%	0	
Критерий 2. Совершенствование условий образования (40 баллов)			
Актуальность локальных нормативных актов по направлению деятельности	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Отсутствие признаков необъективных результатов по итогам проведения независимых оценочных процедур	отсутствие	10	1 раз в год
	наличие	0	
Реализация мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (20 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Школа»; Всероссийский конкурс «Успешная школа»; Всероссийский конкурс «Лидеры	участие	5	1 раз в год
	победа	10	

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
<p>России»; Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» и др.</p> <p>Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса» и др.</p>	<p>наличие</p> <p>отсутствие</p>	<p>5</p> <p>0</p>	<p>1 раз в год</p>
Итого максимальный балл		100	».