

**О внесении изменений в постановление главы администрации
федеральной территории «Сириус» от 13 сентября 2022 года № 75-п
«Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных
бюджетных учреждений, осуществляющих дорожную деятельность,
деятельность по организации благоустройства и озеленения федеральной
территории «Сириус», эксплуатации гидротехнических сооружений, а также по
обеспечению проведения на федеральной территории «Сириус» мероприятий по
охране окружающей среды»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих дорожную деятельность, деятельность по организации благоустройства и озеленения федеральной территории «Сириус», эксплуатации гидротехнических сооружений, а также по обеспечению проведения на федеральной территории «Сириус» мероприятий по охране окружающей среды, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление главы администрации федеральной территории «Сириус» от 13 сентября 2022 года № 75-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих дорожную деятельность, деятельность по организации благоустройства и озеленения федеральной территории «Сириус», эксплуатации гидротехнических сооружений, а также по обеспечению проведения на федеральной территории «Сириус» мероприятий по охране окружающей среды» (далее – постановление) изменение, изложив пункт 3 в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации федеральной территории «Сириус» – директора департамента экономического развития.».

2. Внести в положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих дорожную деятельность, деятельность по организации благоустройства и озеленения федеральной территории «Сириус», эксплуатации гидротехнических сооружений, а также по обеспечению проведения на федеральной территории «Сириус» мероприятий по охране окружающей среды, утвержденное постановлением, следующие изменения:

1) в пункте 1.10:

абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«КВ – сумма выплат компенсационного характера, определяется по формуле:»;

после абзаца пятнадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

« $KB = BBO + НГТ$, где:

ВВО – выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

НГТ – надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.»;

2) пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.»;

3) дополнить пунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7 Ежемесячная процентная надбавка к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается в размере и порядке, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны.»;

4) пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, оплата труда которых осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплаты стимулирующего характера производятся за счет указанной деятельности.»;

5) в пункте 5.2 цифры «40» заменить цифрами «45»;

6) пункт 5.11.1 изложить в следующей редакции:

«5.11.1 Показатели эффективности деятельности руководителей:

№№	Наименование показателя	Критерии	Удельный вес показателя, %	Период исчисления
1	Выполнение учреждением муниципального задания	Фактическое значение за отчетный период – от 100 % до 95 %	15	Ежеквартально
		Фактическое значение за отчетный период - от 85 до 94 %	5	

		Фактическое значение за отчетный период - ниже 85 %	0	
2	Соблюдение сроков исполнения плана реализации мероприятий государственной программы	Фактическое исполнение – от 100 до 85 %	10	Ежеквартально
		Фактическое исполнение – от 84 до 70 %	5	
		Фактическое исполнение – от 69 до 0 %	0	
3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Отсутствие замечаний государственных органов по вопросам соблюдения пожарной безопасности, электробезопасности, антитеррористической безопасности, безопасной эксплуатации служебного автомобильного транспорта, отсутствие случаев производственного травматизма	10	Ежеквартально
		Наличие замечаний государственных органов по вопросам соблюдения пожарной безопасности, электробезопасности, антитеррористической безопасности, безопасной эксплуатации служебного автомобильного транспорта, наличие случаев производственного травматизма	0	
4	Своевременное и достоверное представление в администрацию федеральной территории «Сириус» бухгалтерской отчетности	Отсутствие замечаний к срокам и достоверности представления бухгалтерской отчетности	15	Ежеквартально
		Наличие замечаний к срокам и достоверности представления бухгалтерской отчетности	0	
5	Замечания по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения органами контроля и надзора за отчетный период в случае проведения проверок в отчетном периоде	Отсутствие замечаний	10	Ежеквартально
		Наличие замечаний, устраненных в установленные сроки	0	
		Наличие замечаний, не устраненных в установленные сроки	-5	
6	Качество оказания муниципальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	10	Ежеквартально

	(выполнения работ), осуществления муниципальных функций бюджетным учреждением, услуг (выполнения работ) в рамках иной приносящей доход деятельности	Наличие обоснованных жалоб и претензий, рассмотренных в установленные сроки	0	
		Наличие обоснованных жалоб и претензий, рассмотренных с нарушением установленных сроков	-5	
		Наличие не рассмотренных обоснованных жалоб и претензий (отсутствие ответа)	-10	
7	Укомплектованность учреждения работниками	Укомплектованность 100%	15	Ежеквартально
		Укомплектованность от 80% до 100%	5	
		Укомплектованность менее 80%	0	
8	Обеспечение поступления в отчетном периоде доходов от приносящей доход деятельности в запланированном объеме	Фактическое значение за отчетный период – от 100 % до 95 %	15	Ежеквартально
		Фактическое значение за отчетный период - от 80 до 94%	5	
		Фактическое значение за отчетный период - ниже 80 %	0	
ИТОГО			100	»:

7) пункт 5.13.1 изложить в следующей редакции:
«5.13.1 Показатели эффективности деятельности заместителей руководителей:

№№	Наименование показателя	Критерии	Удельный вес показателя, % ¹	Удельный вес показателя, % ²	Период исчисления
1	Выполнение учреждением муниципального задания (по курируемым направлениям)	Фактическое значение за отчетный период – от 100 % до 95 %	15	0	Ежеквартально
		Фактическое значение за отчетный период - от 85 до 94 %	5	0	
		Фактическое значение за отчетный период - ниже 85 %	0	0	
2	Соблюдение сроков исполнения плана реализации мероприятий государственной программы (по курируемым направлениям)	Фактическое исполнение – от 100 до 85 %	10	0	Ежеквартально
		Фактическое исполнение – от 84 до 70 %	5	0	
		Фактическое исполнение – от 69 до 0 %	0	0	

3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Отсутствие замечаний государственных органов по вопросам соблюдения пожарной безопасности, электробезопасности, антитеррористической безопасности, безопасной эксплуатации служебного автомобильного транспорта, отсутствие случаев производственного травматизма	20	20	Ежеквартально
		Наличие замечаний государственных органов по вопросам соблюдения пожарной безопасности, электробезопасности, антитеррористической безопасности, безопасной эксплуатации служебного автомобильного транспорта, наличие случаев производственного травматизма	0	0	
4	Замечания по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения органами контроля и надзора за отчетный период в случае проведения проверок в отчетном периоде (по курируемым направлениям)	Отсутствие замечаний	20	20	Ежеквартально
		Наличие замечаний, устраненных в установленные сроки	0	0	
		Наличие замечаний, не устраненных в установленные сроки	-10	-10	
5	Качество оказания муниципальных услуг (выполнения работ), осуществления муниципальных функций учреждением (по курируемым направлениям)	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	15	0	Ежеквартально
		Наличие обоснованных жалоб и претензий, рассмотренных в установленные сроки	0	0	
		Наличие обоснованных жалоб и претензий, рассмотренных с нарушением установленных сроков	-5	0	
		Наличие не рассмотренных обоснованных жалоб и претензий (отсутствие ответа)	-10	0	
6	Укомплектованность учреждения работниками (по	Укомплектованность - 100%	20	20	Ежеквартально
		Укомплектованность - от 80%	5	5	

	курируемым направлениям)	до 100%			
		Укомплектованность - менее 80%	0	0	
7	Обеспечение поступления доходов в отчетном периоде от приносящей доход деятельности в запланированном объеме	Фактическое значение за отчетный период – от 100 % до 95 %	0	20	Ежеквартально
		Фактическое значение за отчетный период - от 80 до 94%	0	5	
		Фактическое значение за отчетный период - ниже 80 %	0	0	
8	Качество оказания услуг (выполнения работ) (по курируемым направлениям)	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	0	20	Ежеквартально
		Наличие обоснованных жалоб и претензий, рассмотренных в установленные сроки	0	0	
		Наличие обоснованных жалоб и претензий, рассмотренных с нарушением установленных сроков	0	-5	
		Наличие не рассмотренных обоснованных жалоб и претензий (отсутствие ответа)	0	-10	
ИТОГО			100	100	

¹ Применяется при расчете оценки эффективности деятельности заместителей руководителя, курирующих деятельность в рамках выполнения муниципального задания.

² Применяется при расчете оценки эффективности деятельности заместителей руководителя, курирующих деятельность в рамках приносящей доход деятельности.»;

8) пункт 5.13.2 изложить в следующей редакции:

«5.13.2 Показатели эффективности деятельности главных бухгалтеров:

№ №	Показатель	Критерии	Удельный вес показателя , %	Период исчисления
1	Своевременное и качественное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности	Отсутствие замечаний к срокам и качеству подготовки и представлению налоговой и бухгалтерской отчетности, относящейся к деятельности учреждения	25	Ежемесячно
		Наличие замечаний к срокам и качеству подготовки и представлению налоговой и бухгалтерской отчетности, относящейся к деятельности	0	

		учреждения		
2	Отсутствие задолженности по заработной плате и расчетам с контрагентами	Соблюдение сроков начислений и перечислений платежей	30	Ежемесячно
		Нарушение сроков начислений и перечислений платежей	0	
3	Учет имущества, находящего в учреждении	Своевременное оформление документов для принятия имущества на учет	20	Ежемесячно
		Нарушение сроков оформления документов для принятия имущества на учет	0	
4	Замечания по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения правоохранительными и другими органами контроля и надзора за отчетный период или за предыдущие периоды в случае проведения проверок в отчетном периоде	Отсутствие замечаний	25	Ежемесячно
		Наличие замечаний, устраненных в установленные сроки	0	
		Наличие замечаний, не устраненных в установленные сроки	-15	
	Итого		100	»;

9) пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«к ежегодному оплачиваемому отпуску работнику, отработавшему не менее одного календарного года в учреждении.»;

10) пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2 Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений. Размер материальной помощи работникам учреждений не должен превышать двух базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы в расчете на год.

Работникам, оплата труда которых осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплата материальной помощи осуществляется за счет указанной деятельности.».

3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании sirius-ft.ru.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации
федеральной территории «Сириус»

Д.С. Плишкин