

Сводный отчет об оценке регулирующего воздействия

1. Общие сведения

Разработчик проекта нормативного правового акта

Глава администрации федеральной территории «Сириус» в лице структурного подразделения, ответственного за разработку проекта нормативного правового акта – департамента труда и социального развития администрации федеральной территории «Сириус».

Наименование проекта нормативного правового акта

Проект постановления главы администрации федеральной территории «Сириус» «О внесении изменений в постановление главы администрации федеральной территории «Сириус» от 27 декабря 2024 года № 172-п «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус» (далее – проект).

2. Проблема, на решение которой направлено принятие нормативного правового акта

Проект направлен на обеспечение квотирования рабочих мест работодателями, у которых обособленные структурные подразделения расположены на федеральной территории «Сириус».

Описание существующей проблемы

Разработка проекта обусловлена вступлением в силу с 1 марта 2026 года изменений в статью 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с которыми квоты для приема на работу инвалидов устанавливаются для обособленных структурных подразделений работодателя в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территории которых они расположены. Ранее по такому принципу квоты устанавливались только для представительств и филиалов работодателей.

Причины (источники) возникновения проблемы

Вступление в силу с 1 марта 2026 года изменений в статью 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Негативные эффекты, связанные с существованием проблемы

Неприведение в соответствие действующему законодательству Российской Федерации нормативного правового акта администрации федеральной территории «Сириус» от 27 декабря 2024 года № 172-п «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус» может привести к нарушению прав и законных интересов как граждан с инвалидностью, так и работодателей, у которых, численность работников обособленных структурных

подразделений, расположенных на федеральной территории «Сириус», превышает 35 человек.

Риски и предполагаемые последствия, связанные с сохранением текущего положения

Отсутствие нормативного правового акта, предусматривающего установление квоты для приема на работу инвалидов для обособленных структурных подразделений работодателей, у которых численность работников обособленных структурных подразделений, расположенных на федеральной территории «Сириус», превышает 35 человек, влечет риски нарушения прав и законных интересов лиц с инвалидностью, такие как ограничение доступа к трудоустройству, дискриминация и социальное исключение, снижение уровня социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, формирование прецедента игнорирования субъектами предпринимательской деятельности законодательства в области квотирования рабочих мест.

Возможные решения проблемы иными правовыми, финансово-экономическими, информационными, техническими или организационными средствами

Отсутствуют.

Вывод

Проект позволит обеспечить соблюдение на федеральной территории «Сириус» требований, предъявляемых законодательством Российской Федерации в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов в Российской Федерации.

3. Цели регулирования

Основные цели проекта нормативного правового акта

Основными целями проекта является приведение нормативных правовых актов администрации федеральной территории «Сириус» в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации.

4. Варианты решения проблемы

Выбранный вариант правового регулирования предполагает внесение изменений в постановление главы администрации федеральной территории «Сириус» от 27 декабря 2024 года № 172-п «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус» в связи с вступлением в силу с 1 марта 2026 года изменений в статью 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с которыми квоты для приема на работу инвалидов устанавливаются для обособленных структурных подразделений работодателя в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территории которых они расположены.

5. Основные группы участников общественных отношений, интересы которых будут затронуты с принятием нормативного правового акта, оценка их предполагаемых издержек и выгод

Основные группы, подверженные влиянию проблемы

Юридические лица и индивидуальные предприниматели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие свою деятельность на федеральной территории «Сириус», у которых численность работников обособленных структурных подразделений, расположенных на федеральной территории «Сириус», превышает 35 человек.

Предполагаемые издержки и выгоды основных групп участников от принятия нормативного правового акта

Выгоды:

принятие проекта постановления позволит инвалидам, проживающим на федеральной территории «Сириус» трудоустроиваться на квотируемые рабочие места в обособленные структурные подразделения работодателей, расположенных на федеральной территории «Сириус».

Издержки: отсутствуют.

Принимая во внимание цель проекта решения, предлагаемый вариант регулирования рассматриваемых правоотношений является обоснованным и соответствующим существующим нормам правового регулирования в Российской Федерации.

6. Выбранный вариант решения проблемы

Решение проблемы предполагается путем принятия постановления главы администрации федеральной территории «Сириус» «О внесении изменений в постановление главы администрации федеральной территории «Сириус» от 27 декабря 2024 года № 172-п «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус».

7. Риски недостижения целей правового регулирования или возможные негативные последствия от принятия нормативного правового акта

Не выявлены.

8. Справка о проведении публичных консультаций

Срок проведения публичных консультаций с 6 марта 2026 года по 16 марта 2026 года.

Стороны, принимавшие участие в публичных консультациях

Заинтересованные лица не приняли участие в публичных консультациях.

Способ проведения публичных консультаций

Общественные обсуждения проекта решения проведены на интернет-портале <https://sirius-ft.ru> – сайте в информационно-телекоммуникационной

сети «Интернет», содержащем информацию о деятельности администрации федеральной территории «Сириус».

Предложения и замечания заинтересованных сторон, полученные в ходе проведения публичных консультаций, с из обоснованием в случае учета

В ходе проведения публичных консультаций не поступали.

Основные результаты консультаций

Определить не представляется возможным ввиду отсутствия предложений и замечаний заинтересованных сторон.

9. Информация о разработчике проекта нормативного правового акта

Почтовый адрес: ул. Международная, д. 2, федеральная территория «Сириус», Краснодарский край, 354340

Адрес электронной почты: dvsmp@sirius-ft.ru,

Контактный телефон: +7(862)445-55-70 (361).

Подпись разработчика проекта нормативного правового акта

 (И.В. Котова)

Дата «17» марта 2026 года