Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на федеральной территории «Сириус» на 2026 год

В соответствии со статьей 44 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», Правилами разработки, утверждения и актуализации контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 года № 990, статьей 20 Устава федеральной территории «Сириус», пунктом 22 Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на федеральной территории «Сириус», утвержденного решением Совета федеральной территории «Сириус» от 28 марта 2025 года № 1-46/312, **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на федеральной территории «Сириус» на 2026 год согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании

sirius-ft.ru.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора департамента труда и социального развития администрации федеральной территории «Сириус».

Глава администрации
федеральной территории «Сириус» Д.С. Плишкин

УТВЕРЖДЕНА
постановлением главы
администрации
федеральной территории «Сириус»
от _____ №
_____

ПРОГРАММА
профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на федеральной территории «Сириус» на 2026 год

I. Общие положения

1. Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на федеральной территории «Сириус» на 2026 год (далее – Программа профилактики) направлена на предотвращение рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, на предупреждение нарушения обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории «Сириус» (далее – обязательные требования в области квотирования рабочих мест), соблюдение которых оценивается администрацией федеральной территории «Сириус» при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на федеральной территории «Сириус» (далее – региональный государственный контроль).

II. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля, описание текущего развития профилактической деятельности администрации федеральной территории «Сириус», характеристика проблем, на решение которых направлена Программа профилактики

2. Текущее состояние осуществления регионального государственного контроля характеризуется действием до 31 декабря 2025 года в соответствии с частью 3 статьи 47 Федерального закона от 22 декабря 2020 года № 437-ФЗ «О федеральной территории «Сириус» переходного периода, в течение которого решаются вопросы организации функционирования федеральной территории «Сириус».

Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на федеральной территории «Сириус» (далее – Положение о региональном государственном контроле) утверждено решением Совета федеральной территории «Сириус» от 28 марта 2025 года № 1-46/312.

В соответствии с постановлением главы администрации федеральной территории «Сириус» от 27 декабря 2024 года № 172-п «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус» работодателям, осуществляющим деятельность на федеральной территории «Сириус», независимо от организационно-правовых форм и форм собственности установлены в следующих размерах:

а) квота для приема на работу инвалидов (далее – квота):

для работодателей, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, – в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

для работодателей, у которых численность работников превышает 100 человек, – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

б) минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах квоты:

для работодателей, у которых среднесписочная численность работников составляет от 101 до 500 человек включительно, – 1 рабочее место;

для работодателей, у которых среднесписочная численность работников составляет от 501 человека и выше, – 2 рабочих места.

По данным Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по состоянию на 1 апреля 2025 года на федеральной территории «Сириус» осуществляют деятельность 58 работодателей, подпадающих под действие обязательных требований в области квотирования рабочих мест (далее – контролируемые лица).

По состоянию на 1 декабря 2025 года 58 контролируемых лиц разместили информацию о выполнении квоты на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – отчеты по квотированию). По данным отчетов по квотированию на федеральной территории «Сириус» выделено (организовано) 37 специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах квоты и 353 квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из которых 166 заполнены, 187 – вакантны.

За период с января по декабрь 2025 года в государственное казенное учреждение «Кадровый центр федеральной территории «Сириус» (далее – Кадровый центр) обратились за получением меры государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты, 5 граждан, имеющих инвалидность, из них 3 гражданина III группы

инвалидности и 2 гражданина II группы инвалидности. 2 гражданина были признаны в качестве безработных, 1 гражданин трудоустроен по направлению Кадрового центра, 1 гражданин зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя.

В 2026 году планируется, что основная направленность профилактической работы администрации федеральной территории «Сириус» (далее – контрольный орган) будет связана с повышением информированности контролируемых лиц в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов и оказанием методической помощи контролируемым лицам по организации квотируемых рабочих мест.

3. Программа профилактики направлена на решение следующих проблем:

нарушение контролируемыми лицами обязательных требований, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории «Сириус» в области квотирования рабочих мест;

необходимость повышения уровня информированности контролируемых лиц о требованиях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории «Сириус» в области квотирования рабочих мест.

Типичными нарушениями в области квотирования рабочих мест на федеральной территории «Сириус» являются:

отсутствие у контролируемого лица квотируемых рабочих мест для приема на работу инвалидов;

невыполнение квоты;

непредставление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов посредством ее размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

III. Цели и задачи реализации Программы профилактики

4. Программа профилактики направлена на достижение следующих основных целей:

стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест всеми контролируемыми лицами;

устранение условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям обязательных требований в области квотирования рабочих мест и (или) причинению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

создание условий для доведения обязательных требований в области квотирования рабочих мест до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения.

5. Основными задачами профилактических мероприятий являются:

выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований в области квотирования рабочих мест, определение способов устранения или снижения рисков их возникновения;

осуществление регулярных профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц;

повышение правовой грамотности контролируемых лиц;

повышение квалификации должностных лиц контрольного органа, уполномоченных на осуществление регионального государственного контроля.

IV. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения

6. При осуществлении регионального государственного контроля контрольным органом проводятся следующие виды профилактических мероприятий:

информирование;

обобщение правоприменительной практики;

объявление предостережения;

консультирование;

профилактический визит.

7. Профилактические мероприятия проводятся в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ), Положением о региональном государственном контроле.

8. План мероприятий по профилактике рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на федеральной территории «Сириус» на 2026 год, включающий виды профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения, ответственное структурное подразделение контрольного органа, уполномоченное на проведение профилактических мероприятий, приведен в приложении к Программе профилактики.

V. Показатели результативности и эффективности Программы профилактики

9. Оценка результативности и эффективности Программы профилактики осуществляется по итогам года ее реализации.

10. Результаты оценки эффективности и результативности Программы профилактики включаются контрольным органом в доклад об осуществлении регионального государственного контроля в 2026 году и доклад, содержащий

результаты обобщения правоприменительной практики контрольного органа при осуществлении регионального государственного контроля в 2026 году.

11. В целях оценки результативности и эффективности Программы профилактики применяются следующие показатели:

количество проведенных профилактических мероприятий за отчетный период по типам проводимых профилактических мероприятий, в том числе количество объявленных предостережений, проведение консультаций, профилактических визитов;

полнота и актуальность размещаемых в соответствии со статьей 46 Федерального закона № 248-ФЗ сведений на официальном сайте контрольного органа (http://sirius-ft.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт);

подготовка и размещение на сайте доклада, содержащего результаты обобщения правоприменительной практики контрольного органа при осуществлении регионального государственного контроля.

_____

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Программе профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на федеральной территории «Сириус» на 2026 год

ПЛАН
мероприятий по профилактике рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на федеральной территории «Сириус» на 2026 год

№ п/п	Профилактические мероприятия	Формы, способы проведения	Срок (периодичность) проведения	Ответственное структурное подразделение
1	2	3	4	5
1	Информирование	Размещение предусмотренных статьей 46 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ) сведений на официальном сайте администрации федеральной территории «Сириус» (http://sirius-ft.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт)	В течение года	Департамент труда и социального развития администрации федеральной территории «Сириус»
2	Обобщение правоприменительной практики	Подготовка доклада, содержащего результаты обобщения правоприменительной практики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на федеральной территории «Сириус»	Ежегодно, до 1 марта года, следующего за отчетным	Департамент труда и социального развития администрации федеральной территории «Сириус»

		Размещение на сайте доклада, содержащего результаты обобщения правоприменительной практики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на федеральной территории «Сириус»	Ежегодно, не позднее 15 марта года, следующего за отчетным	
3	Объявление предостережения	Объявление и направление контролируемым лицам предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в области квотирования рабочих мест	По мере поступления сведений о готовящихся или возможных нарушениях обязательных требований в области квотирования рабочих мест или при непосредственных нарушениях обязательных требований в области квотирования рабочих мест	Департамент труда и социального развития администрации федеральной территории «Сириус»
		Учет объявленных предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест	В течение года	
4	Консультирование	Консультирование по вопросам: соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест, в том числе о порядке исчисления квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории «Сириус», о порядке заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов; о порядке предоставления информации, предусмотренной	По мере поступления соответствующих обращений контролируемых лиц	Департамент труда и социального развития администрации федеральной территории «Сириус»

		статьей 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; разъяснение положений нормативных правовых актов, регламентирующих осуществление регионального государственного контроля; о порядке обжалования решений контрольного органа, в том числе следующими способами: 1) в письменной форме, когда обращение контролируемого лице и его представителя поступило в письменной форме или в форме электронного документы, в сроки, установленные Федеральным законом от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»; 2) по телефону; 3) посредством видео-конференц-связи; 4) в ходе личного приема; 5) в ходе проведения профилактических мероприятий (профилактического визита) или контрольного (надзорного) мероприятия		
5	Профилактический визит	Проведение профилактических визитов по инициативе контролируемых лиц	По мере поступления соответствующих заявлений контролируемых лиц	Департамент труда и социального развития администрации федеральной территории «Сириус»
		Проведение обязательных профилактических визитов	При наличии оснований, предусмотренных статьями 25, 52[1] Федерального закона № 248-ФЗ	