



ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИИ «СИРИУС»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.12.2021

№ 13/5-ПТ-95

пгт. Сириус

Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» и включение в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус», Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» и включение в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус» и Положения о кадровом резерве администрации федеральной территории «Сириус»

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», постановляю:

1. Утвердить:

1.1. Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» и включение в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус» (приложение 1);

1.2. Порядок и сроки работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» и

включение в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус» (приложение 2);

1.3. Положение о кадровом резерве администрации федеральной территории «Сириус» (приложение 3).

2. Опубликовать настоящее постановление в печатном издании – газете «Сириус Федеральный» и (или) в сетевом издании sirius-ft.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава администрации
федеральной территории «Сириус»**



Д.С.Плишкин

Приложение 1
к постановлению главы
администрации федеральной
территории «Сириус»

от 08.12.2021

№ 13/5-115-9

МЕТОДИКА

проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» и включение в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус»

1. Настоящая Методика определяет процедуру проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» и включение государственных гражданских служащих Российской Федерации (граждан Российской Федерации) в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус» (далее также – конкурсы).

2. Конкурсы объявляются по решению главы администрации федеральной территории «Сириус», оформляемому распоряжением главы администрации федеральной территории «Сириус».

3. Порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» определяются Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», конкурса на включение государственных гражданских служащих Российской Федерации (граждан Российской Федерации) в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус» – Указом Президента Российской Федерации от 01 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа».

Конкурсы проводятся в соответствии с единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (далее – единая методика), и настоящей Методикой.

4. Конкурсы проводятся конкурсной комиссией по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» и включение в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус» (далее – конкурсная комиссия), порядок и сроки работы которой определяются распоряжением главы администрации федеральной территории «Сириус».

5. Для оценки профессионального уровня государственных гражданских служащих Российской Федерации (граждан Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидаты), их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая **тестирование** по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» (группе должностей федеральной государственной гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв), и **индивидуальное собеседование**.

6. Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» и включение в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус» государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаний основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаний и умений в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест содержит 40 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус», а вторая часть – по тематике профессиональной служебной деятельности, исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус», на замещение которой планируется объявление конкурса (группе должностей федеральной государственной гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

Уровень сложности тестовых заданий возрастает в прямой зависимости от категории и группы должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус».

Чем выше категория и группа должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус», тем больший объем знаний и умений требуется для их прохождения.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

По результатам тестирования кандидатам выставляется: 10 баллов, если даны правильные ответы на 100% вопросов;

9 баллов, если даны правильные ответы на 90% – 99% вопросов;

8 баллов, если даны правильные ответы на 80% – 89% вопросов;

7 баллов, если даны правильные ответы на 70% – 79% вопросов.

6 баллов, если даны правильные ответы на 0% – 69% вопросов

Максимальное количество баллов, выставляемых за выполнение тестового задания, – 10 баллов, минимальное – 6 баллов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат набрал 7 и более баллов. В случае если кандидат набрал менее 7 баллов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

7. В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

В этих целях с учетом должностных обязанностей по вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» (группе должностей федеральной государственной гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) составляется перечень вопросов по каждой вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

При проведении индивидуального собеседования конкурсной комиссией по решению главы администрации федеральной территории «Сириус» ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур, что позволяет сравнивать ответы и реакцию разных кандидатов на одни и те же вопросы для максимально объективного их учета, в том числе при дальнейших конкурсных процедурах.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе индивидуального собеседования проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в

соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и вести деловые переговоры, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

в 9 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе индивидуального собеседования проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения;

в 8 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе индивидуального собеседования проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 7 баллов, если кандидат не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, при ответе не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе индивидуального собеседования не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины, показал отсутствие знаний, необходимых для замещения вакантной должности.

Максимальное количество баллов, выставляемых членами конкурсной комиссии по итогам индивидуального собеседования, – 10 баллов, минимальное – 0 баллов.

По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению № 3 к единой методике, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

8. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

9. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

10. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус») принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

11. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» по форме согласно приложению № 4 к единой методике и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус» по форме согласно приложению № 5 к единой методике.

Указанное решение (протокол) содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

12. В кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус» конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

Глава администрации
федеральной территории «Сириус»

Д.С.Плишкин

Приложение 2
к постановлению главы
администрации федеральной
территории «Сириус»

от 08.12.2021

№ 13/5-17-99

ПОРЯДОК И СРОКИ РАБОТЫ

конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» и включение в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус»

1. Конкурсная комиссия по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» и включение в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус» (далее – конкурсная комиссия) образуется для проведения:

конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус»;

конкурсов на включение государственных гражданских служащих Российской Федерации (граждан Российской Федерации) в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус».

2. Состав конкурсной комиссии определяется распоряжением главы администрации федеральной территории «Сириус».

3. В состав конкурсной комиссии входят глава администрации федеральной территории «Сириус» и (или) уполномоченные им федеральные государственные гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы, – в случае проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус»), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями пунктов 17.1 и 17.2 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах

профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии наряду с лицами, названными в абзаце первом настоящего пункта, включаются представители общественного совета при администрации федеральной территории «Сириус» в случае его образования в соответствии со статьей 20 Федерального закона от 4 апреля 2005 г. № 32-ФЗ «Об Общественной палате Российской Федерации». Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Представители общественного совета при администрации федеральной территории «Сириус», включаемые в состав конкурсной комиссии по запросу главы администрации федеральной территории «Сириус», определяются решением общественного совета при администрации федеральной территории "Сириус".

4. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус», исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

5. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

6. Включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере государственной гражданской службы, по запросу главы администрации федеральной территории «Сириус», направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

7. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии администрации федеральной территории «Сириус».

Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

8. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

9. При проведении конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус», конкурса на включение государственных гражданских служащих Российской Федерации (граждан Российской Федерации) в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус» конкурсная комиссия оценивает государственных гражданских служащих Российской Федерации (граждан Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» (группе должностей федеральной государственной гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв), и индивидуальное собеседование, на замещение которой претендуют кандидаты.

10. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

11. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием:

для назначения его на вакантную должность федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» либо отказа в таком назначении (при проведении конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус»);

для включения кандидата (кандидатов) в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус» для замещения должностей федеральной

государственной гражданской службы соответствующей группы либо отказа во включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв (при проведении конкурса на включение государственных гражданских служащих Российской Федерации (граждан Российской Федерации) в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус»).

При проведении конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус» кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус», но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку, а именно: общая сумма набранных баллов составляет более 50 процентов максимального балла.

Глава администрации
федеральной территории «Сириус»

Д.С.Плишкин



Приложение 3
к постановлению главы
администрации федеральной
территории «Сириус»

от 08.12.2021

№ 13/15-ПГ-ПЗ

ПОЛОЖЕНИЕ

о кадровом резерве администрации федеральной территории «Сириус»

1. Кадровый резерв администрации федеральной территории «Сириус» (далее – кадровый резерв) формируется главой администрации федеральной территории «Сириус».

2. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется подразделением администрации федеральной территории «Сириус» по вопросам государственной службы и кадров.

3. В кадровый резерв включаются:

а) граждане Российской Федерации (далее – граждане), претендующие на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус»:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы в администрации федеральной территории «Сириус» с согласия указанных граждан;

б) федеральные государственные гражданские служащие (далее – гражданские служащие), претендующие на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы (далее – федеральная гражданская служба) в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие, увольняемые с федеральной гражданской службы:

по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», – по решению главы администрации федеральной территории «Сириус», с согласия указанных гражданских служащих;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», с согласия указанных гражданских служащих.

4. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв проводится в порядке, предусмотренном разделом III Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа».

5. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта «а» и абзаце третьем подпункта «б» пункта 3 настоящего Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв для замещения должностей федеральной гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность федеральной гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

6. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 3 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности федеральной гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности федеральной гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

7. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 3 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв для замещения должностей федеральной гражданской службы той же группы, к которой относилась последняя замещаемая ими должность федеральной гражданской службы.

8. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв оформляется распоряжением главы администрации федеральной территории «Сириус» с указанием группы должностей федеральной гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

9. Включение гражданских служащих, указанных в абзаце втором подпункта «в» пункта 3 настоящего Положения, в кадровый резерв оформляется распоряжением главы администрации федеральной территории «Сириус».

10. В кадровый резерв не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

11. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва оформляется распоряжением главы администрации федеральной территории «Сириус».

12. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность федеральной гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей федеральной гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;
- в) назначение на должность федеральной гражданской службы в пределах группы должностей федеральной гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктом «в» пункта 3 настоящего Положения;
- г) понижение гражданского служащего в должности федеральной гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- е) увольнение с государственной гражданской службы Российской Федерации, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона;
- ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

13. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность федеральной гражданской службы в пределах группы должностей федеральной гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;
- в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;
- е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

Глава администрации
федеральной территории «Сириус»



Д.С.Плишкин