

Уведомление
о подготовке проекта нормативного правового акта

1. Вид нормативного правового акта:

Постановление главы администрации федеральной территории «Сириус».

2. Наименование проекта нормативного правового акта:

«Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус».

3. Планируемый срок вступления в силу нормативного правового акта:

1 января 2025 года.

4. Разработчик проекта нормативного правового акта:

Сектор труда и занятости населения отдела социального развития и занятости населения департамента труда и социального развития администрации федеральной территории «Сириус».

5. Обоснование необходимости подготовки проекта нормативного правового акта:

В настоящее время в соответствии с решением Совета федеральной территории «Сириус» от 17 ноября 2023 года № 1-30/204 «О передаче органам государственной власти Краснодарского края отдельных полномочий органов публичной власти федеральной территории «Сириус» и соглашением от 27 декабря 2023 года № 1/23/12 «О передаче полномочий органов публичной власти федеральной территории «Сириус» министерству труда и социального развития Краснодарского края» полномочия в области содействия занятости населения осуществляет министерство труда и социального развития Краснодарского края. Срок действия соглашения ограничен 31 декабря 2024 года. Необходимость разработки проекта постановления обусловлена осуществлением в федеральной территории «Сириус» самостоятельной реализации полномочий и предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения с 1 января 2025 года.

Согласно статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2024 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников. Указанный Федеральный закон наделяет субъекты Российской Федерации правом дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов.

Учитывая изложенное, в федеральной территории «Сириус» необходимо принять проект нормативного правового акта в целях исполнения законодательства Российской Федерации, а также обеспечения предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления специальных мероприятий по

содействию занятости инвалидов, проживающих в федеральной территории «Сириус».

6. Описание проблем, на решение которых направлен предлагаемый способ регулирования:

В настоящее время отсутствуют официальные статистические данные по количеству трудоспособных инвалидов в федеральной территории «Сириус». Вместе с тем, по данным ФКУ «ГБ МСЭ по Краснодарскому краю» Минтруда России среднее количество инвалидов из общего числа населения составляет 8%, при этом 50% инвалидов являются трудоспособными. Таким образом, можно предположить, что в федеральной территории «Сириус» по состоянию на 1 января 2024 года проживает более 1100 граждан из числа инвалидов, из них более 550 являются трудоспособными.

По данным Отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Краснодарскому краю по состоянию на 1 ноября 2024 года в федеральной территории «Сириус» осуществляют хозяйственную деятельность 57 работодателей, у которых среднесписочная численность сотрудников превышает 35 человек. Из них, 27 работодателей со среднесписочной численностью от 36 до 100 человек, 22 работодателя со среднесписочной численностью от 101 до 500 человек, 8 работодателей со среднесписочной численностью свыше 500 человек.

В случае принятия проекта нормативного правового акта квотированию будет подлежать в общей сложности 388 рабочих мест.

По данным министерства труда и социальной защиты Краснодарского края за 9 месяцев 2024 года в органы службы занятости Краснодарского края по вопросу содействия в трудоустройстве обратился 1 человек, из числа инвалидов – житель федеральной территории «Сириус».

Таким образом, можно предположить, что принятие проекта нормативного правового акта обеспечит в полном объеме реализацию права на труд инвалидам, проживающим в федеральной территории «Сириус».

7. Круг лиц, на которых будет распространено действие проекта нормативного правового акта:

Предлагаемый проект нормативного правового акта затронет всех работодателей, осуществляющих деятельность в федеральной территории «Сириус», независимо от организационно-правовой формы и видов деятельности, у которых численность работников составляет более 35 человек.

Проект нормативного правового акта не направлен на юридических лиц, осуществляющих определенные виды деятельности, будь то предпринимательская деятельность или инвестиционная деятельность.

Кроме того, проект нормативного правового акта затронет права инвалидов федеральной территории «Сириус». Принятие проекта нормативного правового акта позволит инвалидам, проживающим в федеральной территории «Сириус» трудоустроиваться на квотируемые

рабочие места, а также на специально созданные рабочие места в пределах квоты.

8. Необходимость установления переходного периода:

Отсутствует.

9. Краткое изложение целей регулирования:

Проект нормативного-правового акта предлагается принять в целях реализации механизма установления квоты для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус».

В этой связи предлагается применить дифференцированный подход к установлению квоты для трудоустройства инвалидов:

для работодателей, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, – в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

для работодателей, у которых численность работников превышает 100 человек, – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

В части установления минимального количества специальных рабочих мест в рамках установленной квоты для трудоустройства инвалидов:

для работодателей, у которых среднесписочная численность работников составляет от 101 до 500 человек включительно, - 1 рабочее место;

для работодателей, у которых среднесписочная численность работников составляет от 501 человека и выше, - 2 рабочих места.

10. Общая характеристика регулируемых общественных отношений:

Проект нормативного правового акте направлен на регулирование социально-трудовых отношений в сфере трудоустройства инвалидов.

11. Срок, в течение которого разработчиком проекта принимаются предложения:

С 11 ноября по 6 декабря 2024 года

12. Контактные данные разработчика проекта нормативного правового акта для предложений

почтовый адрес: ул. Международная, д. 2, пгт Сириус, федеральная территория «Сириус», Краснодарский край, 354340

адрес электронной почты: kotova.iv@sirius-ft.ru,

контактный телефон: +7(862)445-55-70 (361).

13. Иная информация по решению разработчика проекта нормативного правового акта – отсутствует.