

**Сводный отчет**  
**об оценке регулирующего воздействия проекта постановления**  
**главы администрации федеральной территории «Сириус»**  
**«Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и**  
**количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в**  
**федеральной территории «Сириус»**

**1. Общие сведения**

*Разработчик проекта нормативного правового акта:* глава администрации федеральной территории «Сириус» в лице структурного подразделения, ответственного за разработку проекта нормативного правового акта – сектора труда и занятости населения отдела социального развития и занятости населения департамента труда и социального развития администрации федеральной территории «Сириус».

*Наименование проекта нормативного правового акта:* проект постановления главы администрации федеральной территории «Сириус» «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус» (далее – проект постановления).

**2. Проблема, на решение которой направлено принятие нормативного правового акта:** необходимость разработки проекта постановления обусловлена осуществлением в федеральной территории «Сириус» самостоятельной реализации полномочий и предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения с 1 января 2025 года, в том числе в части реализации обязательных требований в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ) по предоставлению мер государственной поддержки в сфере занятости населения инвалидам, путем установления в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

*Описание существующей проблемы, причины (источники) возникновения проблемы:* в настоящее время в соответствии с решением Совета федеральной территории «Сириус» от 17 ноября 2023 года № 1-30/204 «О передаче органам государственной власти Краснодарского края отдельных полномочий органов публичной власти федеральной территории «Сириус» и соглашением от 27 декабря 2023 года № 1/23/12 «О передаче полномочий органов публичной власти федеральной территории «Сириус» министерству труда и социального развития Краснодарского края» полномочия в области содействия занятости населения осуществляет министерство труда и социального развития Краснодарского края. Срок действия соглашения ограничен 31 декабря 2024 года.

В соответствии с частью 1 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями по установлению нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 августа 2024 года № 399.

В соответствии с частью 2 статьи 10 Федерального закона № 565-ФЗ на федеральных территориях полномочия, предусмотренные Федеральным законом № 565-ФЗ, осуществляются органами публичной власти федеральных территорий. При осуществлении полномочий органами публичной власти федеральных территорий применяются соответствующие положения Федерального закона № 565-ФЗ, иных нормативных правовых актов. В случае, если положения Федерального закона № 565-ФЗ содержат указания на закон субъекта Российской Федерации, применяется нормативный правовой акт представительного органа федеральной территории. Предусмотренные Федеральным законом № 565-ФЗ полномочия исполнительных органов субъекта Российской Федерации осуществляются исполнительно-распорядительными органами федеральных территорий.

В настоящее время отсутствуют официальные статистические данные по количеству трудоспособных инвалидов в федеральной территории «Сириус». Вместе с тем, по данным ФКУ «ГБ МСЭ по Краснодарскому краю» Минтруда России среднее количество инвалидов из общего числа населения составляет 8%, при этом 50% инвалидов являются трудоспособными. Таким образом, можно предположить, что в федеральной территории «Сириус» по состоянию на 1 января 2024 года проживает более 1100 граждан из числа инвалидов, из них более 550 являются трудоспособными.

По данным Отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Краснодарскому краю по состоянию на 1 ноября 2024 года в федеральной территории «Сириус» осуществляют хозяйственную деятельность 57 работодателей, у которых среднесписочная численность сотрудников превышает 35 человек. Из них, 27 работодателей со среднесписочной численностью от 36 до 100 человек, 22 работодателя со среднесписочной численностью от 101 до 500 человек, 8 работодателей со среднесписочной численностью свыше 500 человек.

Вместе с тем, по данным министерства труда и социальной защиты Краснодарского края за 9 месяцев 2024 года только от 19 работодателей, осуществляющих свою деятельность в федеральной территории «Сириус», было заявлено 185 квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов. В органы же службы занятости населения Краснодарского края за

9 месяцев 2024 года по вопросу содействия в трудоустройстве обратился 1 человек, из числа инвалидов – житель федеральной территории «Сириус».

*Негативные эффекты, связанные с существованием проблемы, а также риски и предполагаемые последствия, связанные с сохранением текущего положения:*

- нарушение требования законодательства Российской Федерации в области социальной защиты граждан, имеющих инвалидность;
- отсутствие механизмов по обеспечению занятости инвалидов;
- нарушение прав и законных интересов инвалидов на трудоустройство на квотируемые рабочие места.

*Возможность решения проблемы иными правовыми, финансово-экономическими, информационными, техническими или организационными средствами отсутствует.*

**Вывод:** в случае принятия проекта нормативного правового акта квотированию будет подлежать в общей сложности 388 рабочих мест.

Таким образом, можно предположить, что принятие проекта нормативного правового акта обеспечит в полном объеме реализацию права на труд инвалидам, проживающим в федеральной территории «Сириус».

### **3. Цели регулирования**

*Основными целями регулирования проекта нормативного правового акты является реализация механизма установления квоты для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус», с применением дифференцированного подхода.*

### **4. Варианты решения проблемы**

Проектом постановления предлагается дифференцировать установление размера квоты для приема на работу инвалидов работодателями, осуществляющими деятельность в федеральной территории «Сириус», и установить квоту для приема на работу инвалидов в следующих размерах:

для работодателей, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, – в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

для работодателей, у которых численность работников превышает 100 человек, – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Установить минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах квоты для приема на работу инвалидов в следующих размерах:

для работодателей, у которых среднесписочная численность работников составляет от 101 до 500 человек включительно, - 1 рабочее место;

для работодателей, у которых среднесписочная численность работников составляет от 501 человека и выше, - 2 рабочих места.

Определить, что выполнение работодателями, осуществляющими свою деятельность в федеральной территории «Сириус», квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Постановление Правительства РФ № 709).

Необходимо отметить, что в соответствии с подпунктом «г» пункта 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства РФ № 709 работодатель освобождается от выполнения установленной квоты при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем.

#### **5. Основные группы участников общественных отношений, интересы которых будут затронуты с принятием нормативного правового акта, оценка их предполагаемых издержек и выгод**

*Основные группы, подверженные влиянию проблемы:* проект постановления затронет всех работодателей, осуществляющих деятельность в федеральной территории «Сириус», независимо от организационно-правовой формы и видов деятельности, у которых численность работников составляет более 35 человек.

Проект постановления не направлен на юридических лиц, осуществляющих определенные виды деятельности, будь то предпринимательская деятельность или инвестиционная деятельность.

Кроме того, проект постановления затронет права инвалидов федеральной территории «Сириус».

*Предполагаемые издержки и выгоды основных групп участников от принятия нормативного правового акта:* принятие проекта постановления позволит инвалидам, проживающим в федеральной территории «Сириус» трудоустроиваться на квотируемые рабочие места, а также на специально созданные рабочие места в пределах квоты.

В то же время, проект постановления направлен на достижение социально значимой цели по снижению бедности населения из числа инвалидов, путем обеспечения занятости, что позволит гарантировать обеспечение как частных, так и государственных интересов.

Принимая во внимание цель проекта постановления, предлагаемый вариант регулирования рассматриваемых правоотношений является обоснованным и соответствующим существующим нормам правового регулирования в Российской Федерации.

#### **6. Выбранный вариант решения проблемы**

Направление проекта постановления на подписание главе администрации федеральной территории «Сириус» с учетом согласования

без замечаний при проведении правовой экспертизы, а также антикоррупционной экспертизы Генеральной прокуратурой Российской Федерации.

**7. Риски недостижения целей правового регулирования или возможные негативные последствия от принятия нормативного правового акта не выявлены.**

**8. Справка о проведении публичных консультаций**

Срок проведения публичных консультаций с 11 ноября 2024 года по 6 декабря 2024 года.

*Стороны, принимавшие участие в публичных консультациях:* заинтересованные лица не приняли участие в публичных консультациях.

*Способ проведения публичных консультаций:* общественные обсуждения проекта постановления проведены на интернет-портале <https://sirius-ft.ru> – сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащем информацию о деятельности администрации федеральной территории «Сириус».

*Предложения и замечания заинтересованных сторон в ходе проведения публичных консультаций не поступали.*

*Основные результаты консультаций определить не представляется возможным ввиду отсутствия предложений и замечаний заинтересованных сторон.*

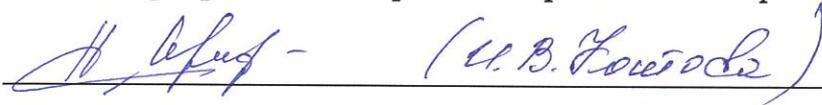
**9. Информация о разработчике проекта нормативного правового акта**

Почтовый адрес: ул. Международная, д. 2, пгт Сириус, федеральная территория «Сириус», Краснодарский край, 354340

Адрес электронной почты: kotova.iv@sirius-ft.ru,

Контактный телефон: +7(862)445-55-70 (361).

Подпись разработчика проекта нормативного правового акта

 (И.В. Котова)

Дата «10» декабря 2024 года

Котова И.В.  
8(862)445-55-70 (361)



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИИ «СИРИУС»

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

**Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус»**

В соответствии со статьями 38 и 39 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения Российской Федерации», пунктом 108.1 статьи 32 Устава федеральной территории «Сириус» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Установить работодателям, осуществляющим свою деятельность в федеральной территории «Сириус» независимо от организационно-правовых форм и форм собственности:

а) квоту для приема на работу инвалидов в следующих размерах:

для работодателей, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, – в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

для работодателей, у которых численность работников превышает 100 человек, – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

б) минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах квоты для приема на работу инвалидов:

для работодателей, у которых среднесписочная численность работников составляет от 101 до 500 человек включительно, - 1 рабочее место;

для работодателей, у которых среднесписочная численность работников составляет от 501 человека и выше, - 2 рабочих места.

2. Представительствам и филиалам работодателя, расположенным в федеральной территории «Сириус», квота устанавливается в соответствии с частью 1 настоящего постановления исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов.

3. Выполнение работодателями, осуществляющими свою деятельность в федеральной территории «Сириус», квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

4. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании [sirius-ft.ru](http://sirius-ft.ru).

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора департамента труда и социального развития администрации федеральной территории «Сириус».

**Глава администрации  
федеральной территории «Сириус»**

**Д.С. Плишкин**

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления главы администрации федеральной территории «Сириус» «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус»

Представленный проект постановления главы администрации федеральной территории «Сириус» «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус» (далее – проект постановления) разработан в целях реализации статей 38 и 39 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ).

В настоящее время в соответствии с решением Совета федеральной территории «Сириус» от 17 ноября 2023 года № 1-30/204 «О передаче органам государственной власти Краснодарского края отдельных полномочий органов публичной власти федеральной территории «Сириус» и соглашением от 27 декабря 2023 года № 1/23/12 «О передаче полномочий органов публичной власти федеральной территории «Сириус» министерству труда и социального развития Краснодарского края» полномочия в области содействия занятости населения осуществляет министерство труда и социального развития Краснодарского края. Срок действия соглашения ограничен 31 декабря 2024 года.

Необходимость разработки проекта постановления обусловлена осуществлением в федеральной территории «Сириус» самостоятельной реализации полномочий и предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения с 1 января 2025 года, а также в целях реализации утвержденного главой администрации федеральной территории «Сириус» и согласованного с Федеральной службой по труду и занятости Плана мероприятий («дорожной карты») по созданию в федеральной территории «Сириус» органа службы занятости.

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 37 Федерального закона № 565-ФЗ инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем установления в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В соответствии с частью 1 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями по установлению нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу

инвалидов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 августа 2024 года № 399.

В соответствии с частью 2 статьи 10 на федеральных территориях полномочия, предусмотренные Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», осуществляются органами публичной власти федеральных территорий. При осуществлении полномочий органами публичной власти федеральных территорий применяются соответствующие положения Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов. В случае, если положения Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» содержат указания на закон субъекта Российской Федерации, применяется нормативный правовой акт представительного органа федеральной территории. Предусмотренные Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» полномочия исполнительных органов субъекта Российской Федерации осуществляются исполнительно-распорядительными органами федеральных территорий.

В настоящее время Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ установлена квота для приема на работу инвалидов для работодателей, численность работников которых составляет не менее 35 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников. По данным, представленным министерством труда и социального развития Краснодарского края, за период 1 полугодия 2024 года заявленная работодателями федеральной территории «Сириус» потребность на квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов составила 74 рабочих места, при этом граждане, зарегистрированные и проживающие в федеральной территории «Сириус» из числа инвалидов, в органы службы занятости Краснодарского края по вопросам содействия в трудоустройстве за указанный период времени не обращались.

Проектом постановления предлагается дифференцировать установление размера квоты для приема на работу инвалидов работодателями, осуществляющими деятельность в федеральной территории «Сириус», и установить квоту для приема на работу инвалидов в следующих размерах:

для работодателей, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, – в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

для работодателей, у которых численность работников превышает 100 человек, – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Установить минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах квоты для приема на работу инвалидов в следующих размерах:

для работодателей, у которых среднесписочная численность работников составляет от 101 до 500 человек включительно, - 1 рабочее место;

для работодателей, у которых среднесписочная численность работников составляет от 501 человека и выше, - 2 рабочих места.

Определить, что выполнение работодателями, осуществляющими свою деятельность в федеральной территории «Сириус», квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Постановление Правительства РФ № 709).

Необходимо отметить, что в соответствии с подпунктом «г» пункта 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства РФ № 709 работодатель освобождается от выполнения установленной квоты при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем.

Работодатель рассчитывает численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал. В нее не включаются работники, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным, работники филиалов и представительств, расположенных в других субъектах Российской Федерации. На последних распространяется квота, установленная в субъекте Российской Федерации, на территории которого расположен филиал, представительство, исходя из среднесписочной численности их работников (части 3-5 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ, пунктом 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства РФ № 709).

В настоящее время среднесписочная численность работников рассчитывается в соответствии с пунктом 14 Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденных приказом Федеральной службы государственной статистики от 22 декабря 2023 года № 678 (срок действия указанного приказа ограничен 31 января 2025 года).

Проект постановления содержит нормы, регламентирующие взаимоотношения в сфере реализации полномочий и предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

Требуется проведение оценки регулирующего воздействия проекта постановления.

Издание предоставляемого нормативного правового акта не влечет за собой необходимость внесения изменений и дополнений в ранее изданные акты.

Принятие постановления главы администрации федеральной территории «Сириус» «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус» не потребует финансирования из бюджета федеральной территории «Сириус», иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Настоящий Проект постановления был направлен в Главное управление по надзору за исполнением федерального законодательства Генеральной прокуратуры Российской Федерации для проведения антикоррупционной экспертизы 31 октября 2024 года (исх. № 01-22/3565).

Проект согласован Генеральной прокуратурой Российской Федерации в рабочем порядке 2 декабря 2024 года без замечаний.

Разработчиком проекта постановления является департамент труда и социального развития администрации федеральной территории «Сириус».

Директор департамента труда и  
социального развития администрации  
федеральной территории «Сириус»



Н.Ю. Шкалова