



ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИИ «СИРИУС»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 ноября 2021 г.

№ 40/251-1

п.г.т. Сириус

Об организации проведения конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус»

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и от 01 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», постановлением территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» от 15 ноября 2021 г. № 40/250-1 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» территориальная избирательная комиссия федеральной территории «Сириус» п о с т а н о в л я е т:

1. Образовать конкурсную комиссию по проведению конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» и утвердить ее состав (по должностям) согласно приложению.

2. Утвердить прилагаемые:

Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус»;

Методику проведения конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Новости Сочи».

Председатель
территориальной избирательной
комиссии федеральной территории
«Сириус»

Секретарь заседания
территориальной избирательной
комиссии федеральной территории
«Сириус»



Н.М. Фатеева

В.В. Марчук

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению территориальной
избирательной комиссии федеральной
территории «Сириус»
от 15 ноября 2021 г. № 40/251-1

СОСТАВ

**конкурсной комиссии по проведению конкурсов для включения в
кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной
государственной гражданской службы в аппарате территориальной
избирательной комиссии федеральной территории «Сириус»
(по должностям)**

1. Председатель территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус», председатель конкурсной комиссии.
2. Заместитель председателя территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус», заместитель председателя конкурсной комиссии.
3. Член территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» с правом решающего голоса, секретарь конкурсной комиссии.
4. Секретарь территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус».
5. Независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.

Секретарь заседания
территориальной избирательной
комиссии федеральной территории
«Сириус»



В.В. Марчук

УТВЕРЖДЕНО
постановлением территориальной
избирательной комиссии федеральной
территории «Сириус»
от 15 ноября 2021 г. № 40/251-1

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по проведению конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус»

1. Общие положения

1.1. Конкурсная комиссия по проведению конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» (далее - конкурсная комиссия) действует на постоянной основе и является коллегиальным органом, сформированным для проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы и конкурса для включения в кадровый резерв на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» (далее - конкурсы).

1.2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными актами федеральной территории «Сириус», а также настоящим Положением.

2. Полномочия конкурсной комиссии

Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:

обеспечивает равные условия для всех граждан Российской Федерации, принимающих участие в конкурсах;

рассматривает документы, представленные лицами, изъявившими желание участвовать в конкурсе;

определяет соответствие лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, квалификационным требованиям, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус», на замещение которых проводятся

конкурсы;

принимает решение о допуске лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, к участию в конкурсе или об отказе в допуске таких лиц к участию в конкурсе в связи с их несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, специальностям, направлениям подготовки и стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также в случае проведения конкурса на замещение вакантной должности в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения;

оценивает профессиональные и личностные качества кандидатов, принимающих участие в конкурсах, исходя из соответствующих квалификационных требований, необходимых для исполнения должностных обязанностей по должностям федеральной государственной гражданской службы, иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе;

определяет победителей конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус»;

определяет кандидатов, рекомендуемых председателю территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» для включения в кадровый резерв территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус».

3. Порядок работы конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия состоит из председателя конкурсной комиссии, заместителя председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии и других членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии перед проведением конкурса распоряжением председателя территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» включаются:

член территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» с правом решающего голоса, осуществляющий полномочия секретаря конкурсной комиссии;

независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.

3.2. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Заседания комиссии проводит председатель конкурсной комиссии, а в его

отсутствие - заместитель председателя конкурсной комиссии.

3.3. Председатель конкурсной комиссии определяет дату, место и время проведения очередного заседания конкурсной комиссии, определяет по согласованию с другими членами конкурсной комиссии процедуру проведения конкурса, порядок рассмотрения вопросов, методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов и соответствующие конкурсным заданиям в соответствии с Методикой проведения конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» (далее - Методика).

3.4. Секретарь конкурсной комиссии осуществляет подготовку заседаний конкурсной комиссии, включая информирование членов конкурсной комиссии и лиц, принимающих участие в ее работе, о дате, месте и времени проведения заседания конкурсной комиссии, оформляет необходимую документацию.

3.5. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

3.6. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус».

3.7. Организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет аппарат территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус».

Секретарь заседания
территориальной избирательной
комиссии федеральной территории
«Сириус»



В.В. Марчук

УТВЕРЖДЕНА
постановлением территориальной
избирательной комиссии федеральной
территории «Сириус»
от 15 ноября 2021 г. № 40/251-1

МЕТОДИКА
проведения конкурсов для включения в кадровый резерв и на
замещение вакантных должностей федеральной государственной
гражданской службы в аппарате территориальной избирательной
комиссии федеральной территории «Сириус»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Методика разработана для формирования кадрового состава федеральной государственной гражданской службы при проведении конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» (далее - конкурсы).

1.2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации, допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидаты), их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей федеральной государственной гражданской службы.

2. Подготовка к проведению конкурсов

2.1. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает:
выбор методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки);

формирование конкурсных заданий исходя из методов оценки;
при необходимости - актуализация положений должностных регламентов федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус», в отношении вакантных должностей, на замещение которых планируется объявление конкурсов, а также должностей федеральной государственной гражданской службы, по которым проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

2.2. Актуализация положений должностных регламентов федеральных государственных гражданских служащих, замещающих

должности федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус», осуществляется руководителем аппарата территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус».

2.3. Конкурсы проводит конкурсная комиссия по проведению конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» (далее - конкурсная комиссия).

3. Объявление конкурсов и предварительное тестирование претендентов

3.1. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе размещается на официальном сайте территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» и официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.2. В целях повышения доступности для граждан Российской Федерации, изъявивших желание участвовать в конкурсах (далее - претенденты), информации о применяемых в ходе конкурсов методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента он может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее - предварительный тест), о чем указывается в объявлении о конкурсе.

3.3. Предварительный тест включает в себя задания для оценки уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.

3.4. Предварительный тест размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации». Доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно.

3.5. Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

4. Проведение конкурса

4.1. По итогам первого этапа конкурса конкурсной комиссией принимается решение об определении лиц, допущенных к участию во втором этапе конкурса, балльной системы, используемой при оценке кандидатов.

Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур используются методы оценки, которые включают индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (категории и группе должностей федеральной государственной гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» (далее - кадровый резерв), а также могут включать анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа.

4.2. Оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы (категории и группы должностей федеральной государственной гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1 к настоящей Методике и описанием методов оценки согласно приложению № 2 к настоящей Методике.

Обязательными методами оценки кандидатов являются тестирование и индивидуальное собеседование. Применение иных методов, предусмотренных пунктом 4.1 настоящей Методики, не является обязательным.

4.3. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители (представитель) конкурсной комиссии.

4.4. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись проведения соответствующих конкурсных процедур.

4.5. По окончании каждой конкурсной процедуры (за исключением тестирования) каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике, результат оценки кандидата и при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

4.6. Проведение индивидуального собеседования с кандидатом, успешно прошедшим тестирование, в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической

возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

4.7. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

4.8. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов на вакантную должность секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

4.9. Результаты итогового голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы по форме согласно приложению № 4 к настоящей Методике и решением конкурсной комиссии по итогам конкурса для включения в кадровый резерв федеральной государственной гражданской службы по форме согласно приложению № 5 к настоящей Методике.

В решении конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы должен содержаться рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией. При определении мест между кандидатами, набравшими равное количество баллов, преимущество отдается кандидату, подавшему документы для участия в конкурсе на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы раньше.

В решении конкурсной комиссии по итогам конкурса для включения в кадровый резерв федеральной государственной гражданской службы указываются итоговые баллы кандидатов.

4.10. В кадровый резерв аппарата территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

4.11. Согласие кандидата на его включение в кадровый резерв аппарата территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» по результатам конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Приложение № 1
к Методике проведения конкурсов для
включения в кадровый резерв и на
замещение вакантных должностей
федеральной государственной
гражданской службы в аппарате
территориальной избирательной
комиссии федеральной территории
«Сириус»

**Методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан
Российской Федерации, рекомендуемые при проведении конкурсов
для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных
должностей федеральной государственной гражданской службы в
аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной
территории «Сириус»**

Категории должностей федеральной государственной гражданской службы	Группы должностей федеральной государственной гражданской службы	Основные должностные обязанности	Методы оценки
1	2	3	4
Руководители	высшая	планирование и организация деятельности государственного органа, определение целей, задач, направлений деятельности, организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа анкетирование проведение групповых дискуссий

		профессиональной деятельностью подчиненных	
Специалисты	ведущая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных задач и функций	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа анкетирование
	старшая		тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа

Приложение № 2
к Методике проведения конкурсов для
включения в кадровый резерв и на
замещение вакантных должностей
федеральной государственной
гражданской службы в аппарате
территориальной избирательной
комиссии федеральной территории
«Сириус»

**Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств
граждан Российской Федерации, рекомендуемых при проведении
конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение
вакантных должностей федеральной государственной гражданской
службы в аппарате территориальной избирательной комиссии
федеральной территории «Сириус»**

1. Тестирование

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» (далее соответственно - кандидаты, кадровый резерв) государственным языком Российской Федерации (русским языком), основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест содержит не менее 40 и не более 60 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей федеральной государственной гражданской службы, а вторая часть - по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности, на замещение которой объявлен конкурс (группе должностей федеральной государственной гражданской службы, по которой проводится конкурс для включения в кадровый резерв).

Уровень сложности тестовых заданий зависит от категории и группы должностей федеральной государственной гражданской службы. Чем выше категория и группа должностей федеральной государственной

гражданской службы, тем больший объем знаний и умений требуется для их прохождения.

Вопросы для проведения тестирования готовит руководитель аппарата территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус». Перечень вопросов для тестирования представляется для согласования председателю конкурсной комиссии.

Тестирование проводится непосредственно в месте проведения второго этапа конкурса, как правило, с использованием специального программного обеспечения. Также допускается печать вопросов теста с вариантами ответов на листах формата А4 и вручение их кандидатам в присутствии члена (членов) конкурсной комиссии непосредственно перед началом тестирования.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа. Оценка теста проводится по количеству правильных ответов в отсутствие кандидатов.

По результатам тестирования кандидатам выставляются следующие баллы:

- количество правильных ответов от 96 до 100 процентов - 6 баллов;
- количество правильных ответов от 91 до 95 процентов - 5 баллов;
- количество правильных ответов от 86 до 90 процентов - 4 балла;
- количество правильных ответов от 81 до 85 процентов - 3 балла;
- количество правильных ответов от 76 до 80 процентов - 2 балла;
- количество правильных ответов от 70 до 75 процентов - 1 балл.

В случае если кандидат ответил правильно менее чем на 70 процентов вопросов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

2. Анкетирование

Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по вакантной должности (категории и группе должностей федеральной государственной гражданской службы, по которой проводится конкурс для включения в кадровый резерв), а также квалификационных требований для замещения указанных должностей.

В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных

достижениях, мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и другое), в которых претендент принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом.

В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

3. Индивидуальное собеседование

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

В этих целях с учетом должностных обязанностей по вакантной должности (категории и группе должностей федеральной государственной гражданской службы, по которой проводится конкурс для включения в кадровый резерв) составляется перечень вопросов по каждой вакантной должности (категории и группе должностей федеральной государственной гражданской службы, по которой проводится конкурс для включения в кадровый резерв).

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем аппарата территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус».

О результатах предварительного индивидуального собеседования в случае его проведения конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им тестирования, других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня и личностных качеств.

Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатом, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы, направленные на выявление его компетенций и установление соответствия знаний и умений кандидата требуемым для замещения вакантной должности (категории и группе должностей федеральной государственной гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

Оценка результатов индивидуального собеседования производится по 4-балльной системе.

Кандидат, не набравший баллов по итогам индивидуального собеседования или не явившийся на индивидуальное собеседование, считается не прошедшим конкурсные испытания.

4. Проведение групповых дискуссий

Проведение групповой дискуссии позволяет выявить наиболее подготовленных и обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами кандидатов.

Тема для проведения групповой дискуссии в случае проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы определяется руководителем аппарата территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус».

В целях проведения групповой дискуссии кандидатам предлагается конкретная ситуация, которую необходимо обсудить и найти решение поставленных в ней проблем.

В течение установленного времени кандидатом готовится устный или письменный ответ.

Ответы кандидатов изучаются лицами, организовавшими групповую дискуссию. Затем проводится дискуссия с участием указанных лиц, после завершения которой конкурсной комиссией принимается решение об итогах прохождения кандидатами групповой дискуссии.

5. Подготовка проекта документа

Подготовка кандидатом проекта документа позволяет на практике оценить знания и умения, необходимые для непосредственного исполнения им должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

Кандидату предлагается подготовить проект ответа на обращение гражданина, проект правового акта (с прилагаемым проектом пояснительной записки) или иной документ, разработка которого входит в должностные обязанности по вакантной должности федеральной государственной гражданской службы (по категории и группе должностей федеральной государственной гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв). В этих целях кандидату предоставляется инструкция по делопроизводству и иные документы, необходимые для надлежащей подготовки проекта документа.

Оценка подготовленного проекта документа может осуществляться руководителем аппарата территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус». При этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного проекта документа.

Результаты оценки проекта документа оформляются в виде краткой справки.

Итоговая оценка выставляется по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления;

понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и

проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации;

обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

аналитические способности, логичность мышления;

правовая и лингвистическая грамотность.

Приложение № 3
к Методике проведения конкурсов для
включения в кадровый резерв и на
замещение вакантных должностей
федеральной государственной
гражданской службы в аппарате
территориальной избирательной
комиссии федеральной территории
«Сириус»

КОНКУРСНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

« _____ » _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

(полное наименование должности федеральной государственной гражданской службы, на замещение
которой проводится конкурс,

или наименование категории и группы должностей федеральной государственной гражданской службы,

по которой проводится конкурс для включения в кадровый резерв)

Баллы, присвоенные членом конкурсной комиссии кандидатам по результатам

(указать метод оценки)

(справочно: максимальный балл составляет _____ балла)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3	4
1.			
2.			
3.			

(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)

(подпись)

Приложение № 4
к Методике проведения конкурсов для
включения в кадровый резерв и на
замещение вакантных должностей
федеральной государственной
гражданской службы в аппарате
территориальной избирательной
комиссии федеральной территории
«Сириус»

РЕШЕНИЕ

конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной
должности федеральной государственной гражданской службы в аппарате
территориальной избирательной комиссии федеральной территории
«Сириус»

« ____ » _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов
конкурсной комиссии

Фамилия, инициалы члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности
федеральной государственной гражданской службы

(наименование должности)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)
1	2	3

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса
(заполняется по всем кандидатам)

--

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Результаты голосования		
	«за»	«против»	«воздержался»
1	2	3	4
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Результаты голосования		
	«за»	«против»	«воздержался»
1	2	3	4
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия
РЕШИЛА:

5.1. Признать победителем конкурса следующего кандидата:

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность федеральной государственной гражданской службы
1	2

5.2. Рекомендовать к включению в кадровый резерв федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» следующих кандидатов:

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в	Категория и группа должностей федеральной государственной гражданской
--	---

кадровый резерв в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус»	службы
1	2

Председатель
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Секретарь
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Другие члены
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Приложение № 5
к Методике проведения конкурсов для
включения в кадровый резерв и на
замещение вакантных должностей
федеральной государственной
гражданской службы в аппарате
территориальной избирательной
комиссии федеральной территории
«Сириус»

ПРОТОКОЛ

заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса для включения в
кадровый резерв федеральной государственной гражданской службы в
аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной
территории «Сириус»

« ____ » _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов
конкурсной комиссии

Фамилия, инициалы члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс для включения в кадровый резерв федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» по следующей категории и группе должностей федеральной государственной гражданской службы

(наименование категории и группы должностей)

3. Для участия в конкурсе для включения в кадровый резерв федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» не явился следующий кандидат (кандидаты)

(фамилия, имя, отчество претендента (претендентов))

4. Результаты рейтинговой оценки кандидатов:

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)
1	2	3

5. По результатам голосования конкурсная комиссия
РЕШИЛА:

5.1. Признать конкурс для включения в кадровый резерв на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» _____

(категория и группа должностей федеральной государственной гражданской службы)

состоявшимся (несостоявшимся).

5.2. Определить следующих кандидатов для включения в кадровый резерв федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» _____

(категория и группа должностей федеральной государственной гражданской службы)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Результаты голосования		
	«за»	«против»	«воздержался»
1	2	3	4

Комментарии к результатам голосования (при необходимости) _____.

5.3. Отказать во включении в кадровый резерв федеральной государственной гражданской службы в аппарате территориальной избирательной комиссии федеральной территории «Сириус» _____

(категория и группа должностей федеральной государственной гражданской службы)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Результаты голосования		
	«за»	«против»	«воздержался»
1	2	3	4

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

Председатель
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Секретарь
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Другие члены
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Секретарь заседания
территориальной избирательной
комиссии федеральной территории
«Сириус»



В.В. Марчук