

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления главы администрации федеральной территории «Сириус» «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус»

Представленный проект постановления главы администрации федеральной территории «Сириус» «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус» (далее – проект постановления) разработан в целях реализации статей 38 и 39 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ).

В настоящее время в соответствии с решением Совета федеральной территории «Сириус» от 17 ноября 2023 года № 1-30/204 «О передаче органам государственной власти Краснодарского края отдельных полномочий органов публичной власти федеральной территории «Сириус» и соглашением от 27 декабря 2023 года № 1/23/12 «О передаче полномочий органов публичной власти федеральной территории «Сириус» министерству труда и социального развития Краснодарского края» полномочия в области содействия занятости населения осуществляет министерство труда и социального развития Краснодарского края. Срок действия соглашения ограничен 31 декабря 2024 года.

Необходимость разработки проекта постановления обусловлена осуществлением в федеральной территории «Сириус» самостоятельной реализации полномочий и предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения с 1 января 2025 года, а также в целях реализации утвержденного главой администрации федеральной территории «Сириус» и согласованного с Федеральной службой по труду и занятости Плана мероприятий («дорожной карты») по созданию в федеральной территории «Сириус» органа службы занятости.

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 37 Федерального закона № 565-ФЗ инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем установления в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В соответствии с частью 1 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями по установлению нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу

инвалидов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 августа 2024 года № 399.

В соответствии с частью 2 статьи 10 на федеральных территориях полномочия, предусмотренные Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», осуществляются органами публичной власти федеральных территорий. При осуществлении полномочий органами публичной власти федеральных территорий применяются соответствующие положения Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов. В случае, если положения Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» содержат указания на закон субъекта Российской Федерации, применяется нормативный правовой акт представительного органа федеральной территории. Предусмотренные Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» полномочия исполнительных органов субъекта Российской Федерации осуществляются исполнительно-распорядительными органами федеральных территорий.

В настоящее время Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ установлена квота для приема на работу инвалидов для работодателей, численность работников которых составляет не менее 35 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников. По данным, представленным министерством труда и социального развития Краснодарского края, за период 1 полугодия 2024 года заявленная работодателями федеральной территории «Сириус» потребность на квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов составила 74 рабочих места, при этом граждане, зарегистрированные и проживающие в федеральной территории «Сириус» из числа инвалидов, в органы службы занятости Краснодарского края по вопросам содействия в трудоустройстве за указанный период времени не обращались.

Проектом постановления предлагается дифференцировать установление размера квоты для приема на работу инвалидов работодателями, осуществляющими деятельность в федеральной территории «Сириус», и установить квоту для приема на работу инвалидов в следующих размерах:

для работодателей, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, – в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

для работодателей, у которых численность работников превышает 100 человек, – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Установить минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах квоты для приема на работу инвалидов в следующих размерах:

для работодателей, у которых среднесписочная численность работников составляет от 101 до 500 человек включительно, - 1 рабочее место;

для работодателей, у которых среднесписочная численность работников составляет от 501 человека и выше, - 2 рабочих места.

Определить, что выполнение работодателями, осуществляющими свою деятельность в федеральной территории «Сириус», квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Постановление Правительства РФ № 709).

Необходимо отметить, что в соответствии с подпунктом «г» пункта 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства РФ № 709 работодатель освобождается от выполнения установленной квоты при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем.

Работодатель рассчитывает численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал. В нее не включаются работники, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным, работники филиалов и представительств, расположенных в других субъектах Российской Федерации. На последних распространяется квота, установленная в субъекте Российской Федерации, на территории которого расположен филиал, представительство, исходя из среднесписочной численности их работников (части 3-5 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ, пунктом 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства РФ № 709).

В настоящее время среднесписочная численность работников рассчитывается в соответствии с пунктом 14 Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденных приказом Федеральной службы государственной статистики от 22 декабря 2023 года № 678 (срок действия указанного приказа ограничен 31 января 2025 года).

Проект постановления содержит нормы, регламентирующие взаимоотношения в сфере реализации полномочий и предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

Требуется проведение оценки регулирующего воздействия проекта постановления.

Издание предоставляемого нормативного правового акта не влечет за собой необходимость внесения изменений и дополнений в ранее изданные акты.

Принятие постановления главы администрации федеральной территории «Сириус» «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральной территории «Сириус» не потребует финансирования из бюджета федеральной территории «Сириус», иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Настоящий проект постановления требует направления в Главное управление по надзору за исполнением федерального законодательства Генеральной прокуратуры Российской Федерации для проведения антикоррупционной экспертизы.

Разработчиком проекта постановления является сектор труда и занятости населения отдела социального развития и занятости населения департамента труда и социального развития администрации федеральной территории «Сириус».

Директор департамента труда
и социального развития администрации
федеральной территории «Сириус»

Н.Ю. Шкалова